

Web aplikacija za prijavu i traženje zaposlenika

Prpić, Jakov

Master's thesis / Diplomski rad

2022

Degree Grantor / Ustanova koja je dodijelila akademski / stručni stupanj: **Josip Juraj Strossmayer University of Osijek, Faculty of Electrical Engineering, Computer Science and Information Technology Osijek / Sveučilište Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, Fakultet elektrotehnike, računarstva i informacijskih tehnologija Osijek**

Permanent link / Trajna poveznica: <https://um.nsk.hr/um:nbn:hr:200:491607>

Rights / Prava: [In copyright](#) / [Zaštićeno autorskim pravom.](#)

Download date / Datum preuzimanja: **2024-11-23**

Repository / Repozitorij:

[Faculty of Electrical Engineering, Computer Science and Information Technology Osijek](#)



**SVEUČILIŠTE JOSIPA JURJA STROSSMAYERA U OSIJEKU
FAKULTET ELEKTROTEHNIKE, RAČUNARSTVA I
INFORMACIJSKIH TEHNOLOGIJA**

Sveučilišni studij

**WEB APLIKACIJA ZA PRIJAVU I TRAŽENJE
ZAPOSLENIKA**

Diplomski rad

Jakov Prpić

Osijek, 2022.

**FERIT**FAKULTET ELEKTROTEHNIKE, RAČUNARSTVA
I INFORMACIJSKIH TEHNOLOGIJA **OSIJEK****Obrazac D1: Obrazac za imenovanje Povjerenstva za diplomski ispit**

Osijek, 02.12.2022.

Odboru za završne i diplomske ispite

Imenovanje Povjerenstva za diplomski ispit

Ime i prezime Pristupnika:	Jakov Prpić
Studij, smjer:	Diplomski sveučilišni studij Računarstvo
Mat. br. Pristupnika, godina upisa:	D-1153R, 13.10.2020.
OIB studenta:	15053564254
Mentor:	Izv. prof. dr. sc. Ivica Lukić
Sumentor:	,
Sumentor iz tvrtke:	Stjepan Udovičić
Predsjednik Povjerenstva:	Izv. prof. dr. sc. Mirko Köhler
Član Povjerenstva 1:	Izv. prof. dr. sc. Ivica Lukić
Član Povjerenstva 2:	Izv.prof.dr.sc. Zdravko Krpić
Naslov diplomskog rada:	Web aplikacija za prijavu i traženje zaposlenika
Znanstvena grana diplomskog rada:	Informacijski sustavi (zn. polje računarstvo)
Zadatak diplomskog rada:	U diplomskom radu potrebno je omogućiti kreiranje životopisa na temelju već postojanih predložaka i njihovo uređivanje. Treba pružiti način spremanja i kasnijem pristupanju, te dijeljenju korisničkog životopisa. Nadalje, potrebno je pružiti način kako bi se kreirani životopisi mogli pretraživati prema ključnim riječima, te pronađene se korisnike treba moći kontaktirati. Ostvareno programsko rješenje potrebno je ispitati na prikladnim uvjetima korištenja te analizirati korisničko iskustvo. Rezervirano za: Josip Prpić
Prijedlog ocjene pismenog dijela ispita (diplomskog rada):	Izvrstan (5)
Kratko obrazloženje ocjene prema Kriterijima za ocjenjivanje završnih i diplomskih radova:	Primjena znanja stečenih na fakultetu: 3 bod/boda Postignuti rezultati u odnosu na složenost zadatka: 3 bod/boda Jasnoća pismenog izražavanja: 2 bod/boda Razina samostalnosti: 3 razina
Datum prijedloga ocjene od strane mentora:	02.12.2022.
Potvrda mentora o predaji konačne verzije rada:	<i>Mentor elektronički potpisao predaju konačne verzije.</i>
	Datum:



FERIT

FAKULTET ELEKTROTEHNIKE, RAČUNARSTVA
I INFORMACIJSKIH TEHNOLOGIJA OSIJEK

IZJAVA O ORIGINALNOSTI RADA

Osijek, 12.12.2022.

Ime i prezime studenta:

Jakov Prpić

Studij:

Diplomski sveučilišni studij Računarstvo

Mat. br. studenta, godina upisa:

D-1153R, 13.10.2020.

Turnitin podudaranje [%]:

8

Ovom izjavom izjavljujem da je rad pod nazivom: **Web aplikacija za prijavu i traženje zaposlenika**

izrađen pod vodstvom mentora Izv. prof. dr. sc. Ivica Lukić

i sumentora ,

moj vlastiti rad i prema mom najboljem znanju ne sadrži prethodno objavljene ili neobjavljene pisane materijale drugih osoba, osim onih koji su izričito priznati navođenjem literature i drugih izvora informacija. Izjavljujem da je intelektualni sadržaj navedenog rada proizvod mog vlastitog rada, osim u onom dijelu za koji mi je bila potrebna pomoć mentora, sumentora i drugih osoba, a što je izričito navedeno u radu.

Potpis studenta:

SADRŽAJ

1. UVOD	1
1.1. Zadatak završnog rada	1
PREGLED PODRUČJA TEME	2
2.1. Pregled sličnih rješenja	2
2.1.1. LinkedIn	2
2.1.2. ZipRecruiter	3
2.1.3. MyOpportunity.....	4
2.1.4. Europass	4
2.2. Prijedlog rješenja	5
2.2.1. Iskustvo kandidata.....	5
2.2.2. Iskustvo poslodavca	5
3. IDEJNO RJEŠENJE I ARHITEKTURA WEB APLIKACIJE	7
3.1. Zahtjevi na web aplikaciju	7
3.2. Prijedlog arhitekture rješenja	7
3.2.1. Arhitektura rješenja iskustva kandidata	8
3.2.2. Arhitektura rješenja iskustva poslodavca.....	10
3.3. Pregled korištenih tehnologija	11
3.3.1. HTML	11
3.3.2. Tailwind CSS	12
3.3.3. JavaScript	12
3.3.4. Vue.js	13
3.3.5. Vuex store	14
3.3.6. PHP	14
3.3.7. Laravel	15
4. PROGRAMSKO RJEŠENJE WEB APLIKACIJE	16

4.1. Postavljanje razvojne okoline	16
4.2. Dinamičko sučelje	17
4.3. Kreiranje i uređivanje životopisa	19
4.3.1. Unos adrese	19
4.3.2. Unos kontakta	20
4.3.3. Unos iskustva	21
4.3.4. Dodavanje vještina	21
4.4. Kreiranje opisa tvrtke i oglasa za posao	24
4.4.1. Opis tvrtke	24
4.4.2. Oglasi za posao	24
4.5. Pretraga korisnika	26
4.6. Preporučeni poslovi	27
4.7. Prijava na oglas za posao	27
4.8. Generiranje lažnih podataka	28
5. ISPITIVANJE PROGRAMSKOG RJEŠENJA I KORIŠTENJE	30
5.1. Korisničko iskustvo kandidata	30
5.2. Korisničko iskustvo poslodavca	38
5.3. Administracijsko sučelje	43
6. ZAKLJUČAK	46
LITERATURA	47
SAŽETAK	48
ABSTRACT	49
PRILOZI	50

1. UVOD

Digitalni životopisi postaju nužnost pri traženju poslovnih mjesta i pojavljuje se sve veća potražnja za njima. Različiti poslovi u različito specijaliziranim područjima znači da postoje i razlike u vrstama životopisa. Životopis za radno mjesto u banci, primjerice, izgleda vrlo drugačije od istog dokumenta za posao gdje kandidat mora biti kreativan. Digitalizacija životopisa nudi zapis svih kandidatovih specijalnosti, vještina, radnih iskustava te ih obrađuje online u jedinstvenu cjelinu.

Dugi niz godina papirnati životopisi bili su potencijalni način predstavljanja kandidata novom poslodavcu, odnosno svojih vještine i drugih karakteristike. Polako, kako se svijet komunikacije prebacuje na digitalno, postavlja se pitanje: Zašto bi bilo drugačije i sa životopisima? Digitalizacija životopisa poslodavcima uvelike olakšava posao time što se uvodi sposobnost pretraživanja tisuće i tisuće životopisa prema uvjetima koje poslodavac traži.

Jedna od prednosti digitalnog životopisa je dostupnost: umjesto da samo jedan poslodavac posjeduje životopis, omogući pregledavanje životopisa u bilo kojem trenutku od bilo koje potencijalno zainteresirane strane. Također, kandidat ne mora slati životopis poštom ukoliko se ne nalazi u blizini poslodavca i čekati nekoliko dana kako bi životopis stigao, već poslodavac životopis može pogledati s bilo kojeg mjesta, kada god želi.

Cilj ovog diplomskog rada je razvoj web aplikacije kojom će kandidat imati mogućnost kreiranja i uređivanja te dijeljenja životopisa. Nakon kreiranja životopisa, poslodavci će moći tražiti kandidate prema njihovim navedenim znanjima i vještinama. Takvim pristupom će poslodavac lakoćom doći do kandidata najbližijima traženom. Nakon pronalaska traženog kandidata, poslodavcu je omogućen način kontaktiranja kandidata. Također, poslodavcima je pružena mogućnost kreiranja objave za posao. Poslodavac definira traženog zaposlenika s kojim se kandidatov životopis uspoređuje prilikom pretrage objava za posao. Tako će se korisnicima moći prikazati pozicije koje su njima najpristupačnije.

1.1. Zadatak završnog rada

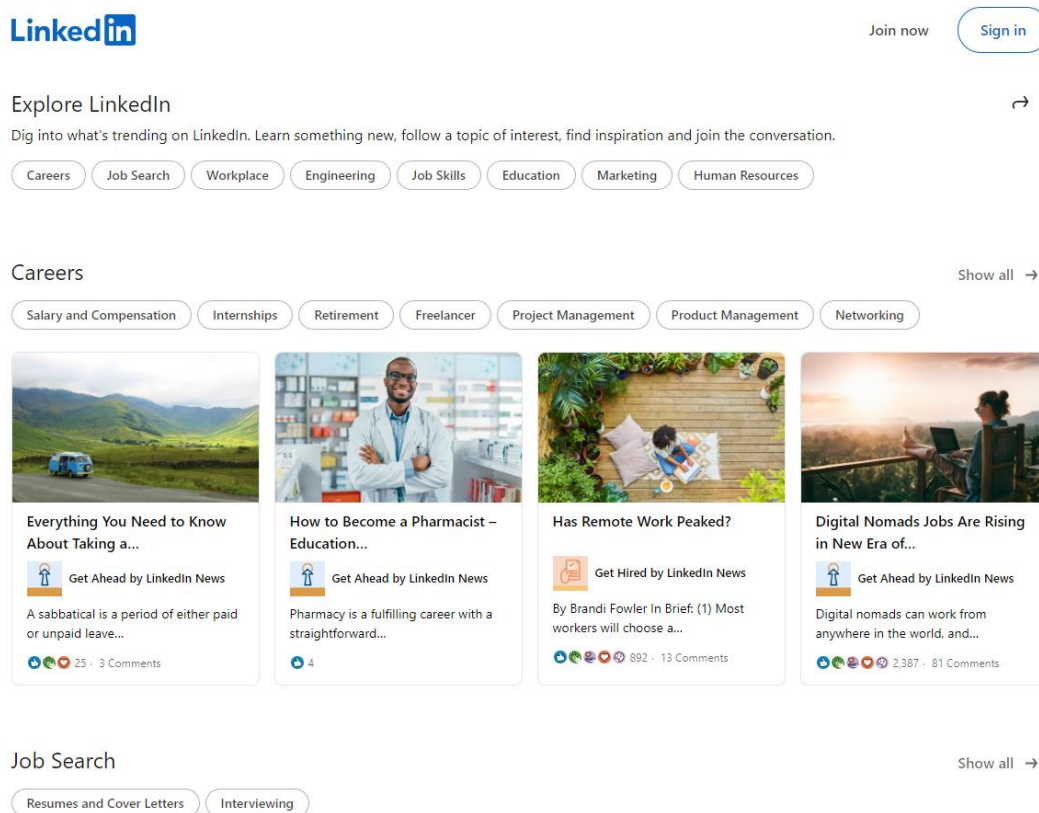
U diplomskom radu potrebno je omogućiti kreiranje životopisa na temelju već postojanih predložaka i njihovo uređivanje. Treba pružiti način spremanja i kasnijem pristupanju, te dijeljenju korisničkog životopisa. Nadalje, potrebno je pružiti način kako bi se kreirani životopisi mogli pretraživati prema ključnim riječima, te pronađene se korisnike treba moći kontaktirati. Ostvareno programsko rješenje potrebno je ispitati na prikladnim uvjetima korištenja te analizirati korisničko iskustvo.

PREGLED PODRUČJA TEME

2.1. Pregled sličnih rješenja

2.1.1. LinkedIn

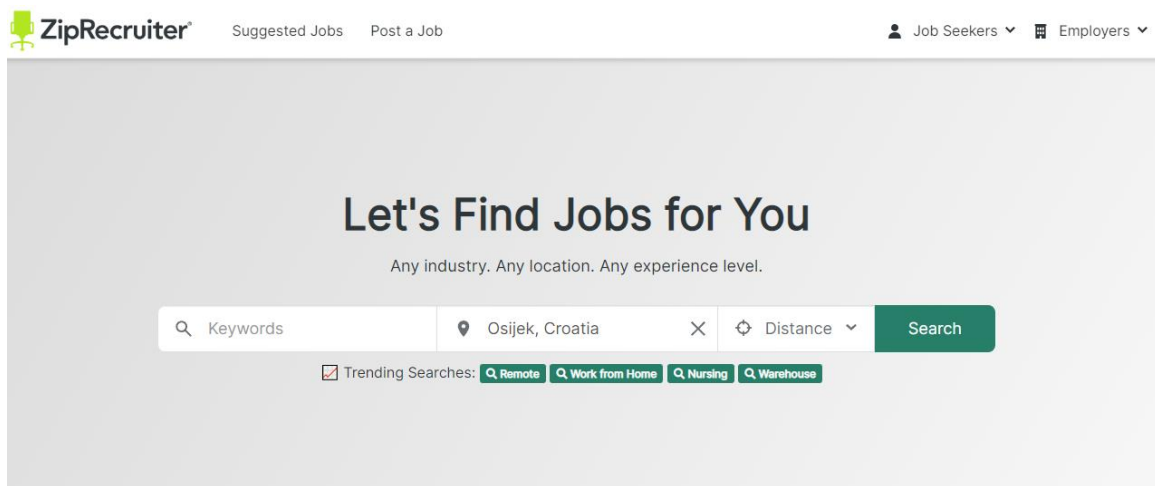
Jedna od najčešće spomenutih platformi kada se priča o digitalnim životopisima je LinkedIn. S obzirom na to da LinkedIn ima više od 875 milijuna korisnika u više od 200 zemalja i teritorija diljem svijeta, LinkedIn ostaje vodeća platforma za razmjenu digitalnih životopisa [1]. Jedne od prednosti ove platforme su istraživanje buduće tvrtke, odnosno lako je proučiti što tvrtka zahtjeva od kandidata u smislu vještina. Nadalje, platforma nudi komunikaciju s postojećim kontaktima, gdje se omogućava komunikacija poslodavca i kandidata, kao i komunikacija kolega i bivših menadžera. Zbog velikog broja korisnika, lako je proširiti svoju mrežu te stvoriti prave kontakte u tvrtkama za koje je korisnik zainteresiranih [2]. Iako, upravo veliki broj korisnika može dovesti do težeg zamjećenja. Jednostavno imati profil na ovoj platformi nije dovoljno te da bi poslodavac primijetio kandidata, kandidat mora privući značajnu količinu pažnje, odnosno redovno ažuriranje profila i redovita aktivnost što može biti stresno. Jedna od naslovnih stranica LinkedIn-a prikazana je sljedećom slikom 2.1.



Slika 2.1. Naslovna stranica 'Istraži' LinkedIn-a

2.1.2. ZipRecruiter

ZipRecruiter je iduće slično rješenje. To je platforma temeljena na oblaku koja omogućava široki raspon oglasnih ploča za različite poslove. Mjesečno preko 7 milijuna kandidata traži posao preko ZipRecruiter platforme [3]. Oglasi za posao se lako poredaju po vremenu, lokaciji i ključnoj riječi te je platforma jednostavna za korištenje općenito. Preporuka poslova korisniku odvija se uz pomoć umjetne inteligencije. Uz to, postoji mogućnost pretraživanja životopisa za kvalificirane kandidate što uvelike štedi vrijeme. Također, moguće je pretraživati više kandidata, dodavati bilješke na njihov profil i ocijeniti ih. No, loše strane se ističu. Izbori industrije su ograničeni te nisu idealni. Platforma se naplaćuje što je vrlo odbojno većini korisnika. I uz umjetnu inteligenciju, većinu puta pruža nekvalificirane kandidate za posao ili kandidatima nudi poslove koji im nimalo ne odgovaraju. Ukoliko se kandidat prijavi na više radnih mjesta u istoj tvrtki, poslodavcu se kandidat prikazuje odvojeno za svako mjesto te se kontaktira za svako mjesto odvojeno – iako je proces razgovora identičan za svaku poziciju. Također, moguće je poslati prazan životopis na oglas za posao, što ne bi trebalo biti dozvoljeno [4]. Naslovna stranica ZipRecruiter platforme je prikazana sljedećom slikom 2.2.



Over 1 Million Jobs

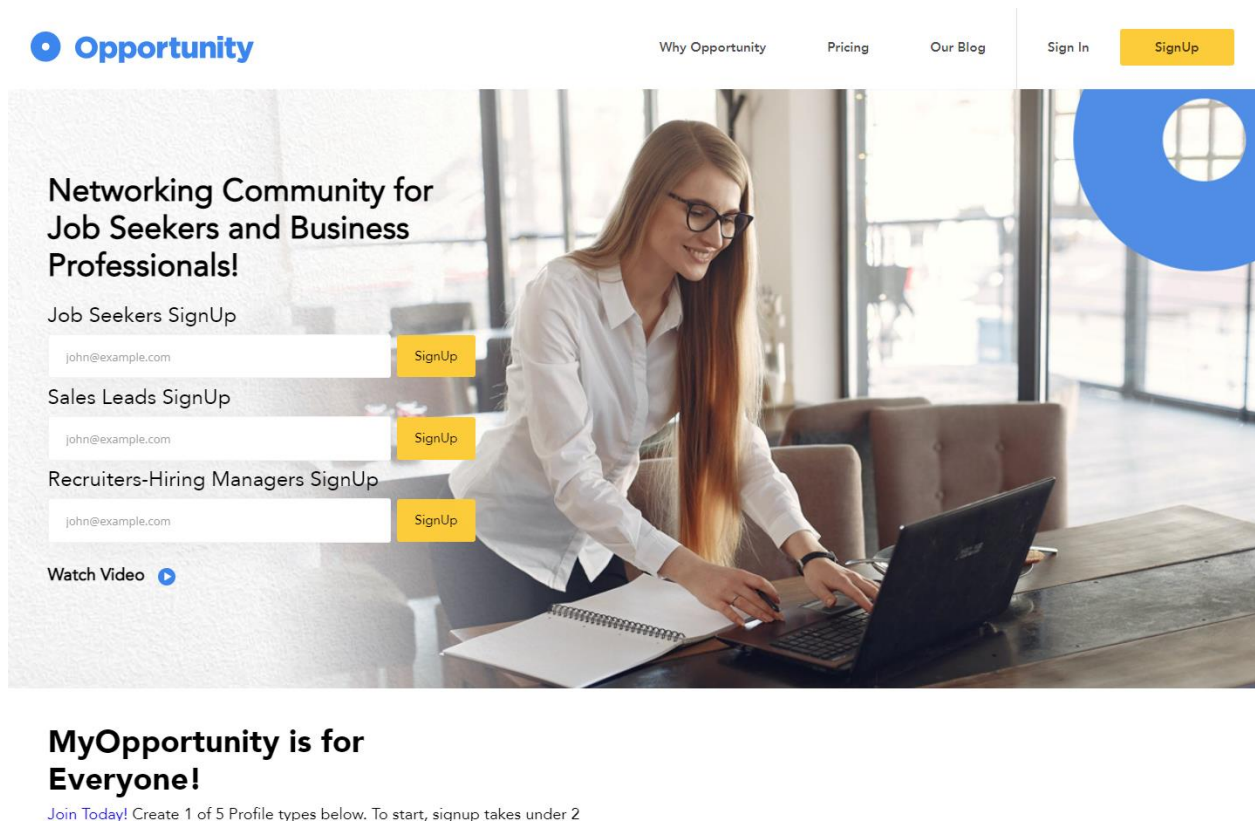
There's no need to look anywhere else. With over 1 million jobs, ZipRecruiter is the only site you'll ever need to find your next job.

[Find Your Future Job](#)

Slika 2.2. Naslovna stranica ZipRecruiter platforme

2.1.3. MyOpportunity

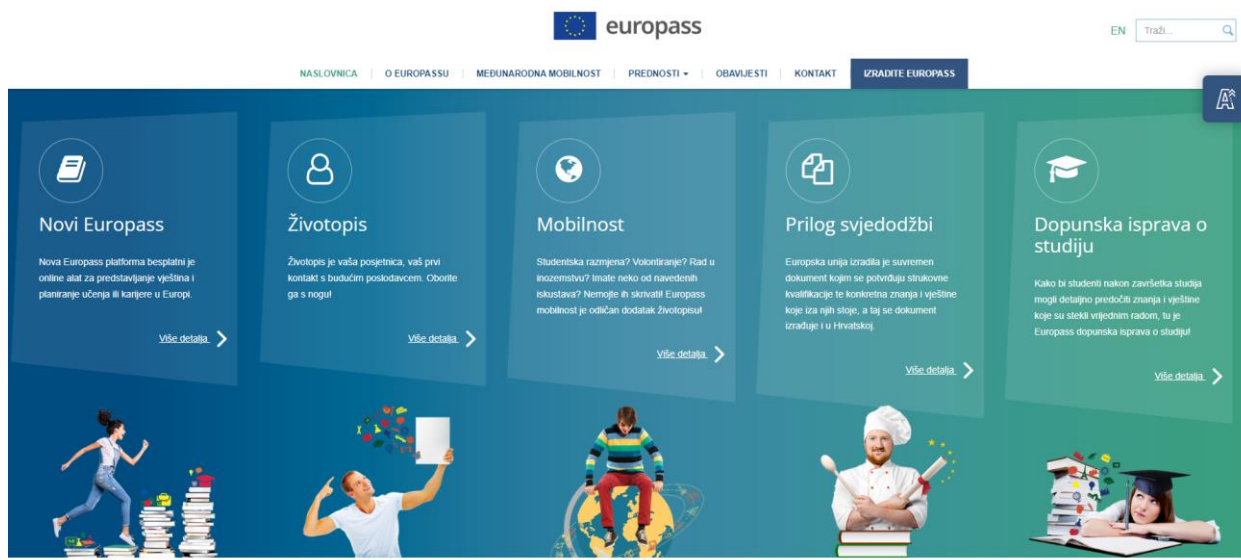
Zadnje razmatrano rješenje je MyOpportunity. To je društvena poslovna mreža koja koristi algoritam za pronalaženje stručnjaka koji pružaju prilike za zapošljavanje, umrežavanje i odnose. Nakon prijave kandidat navodi uslugu koju pruža i uslugu koju treba, te se na temelju navedenih usluga spaja s drugim potencijalnim partnerima. Problem s tim modelom spajanja je taj što stranica tjera korisnike da traže neku uslugu od drugih, iako nisu zaista zainteresirani. To dovodi do konstantnog obavješćavanja korisnika o uslugama koje ih zapravo ne zanimaju [5]. Naslovna stranica prikazana je sljedećom slikom 2.3.



Slika 2.3. Naslovna stranica MyOpportunity

2.1.4. Europass

Za lako stvaranje i ažuriranje životopisa može se koristiti i Europass. Stvaranjem profila na Europass-u je moguće iz unesenih podataka automatski napraviti životopis. Stvaranje profila je dosta opsežno, a određeni unosi podataka se mogu izostaviti. Tijekom kreiranja životopisa odabire se njegov dizajn nakon čega se pretvara u PDF oblik. Uz to, razvijen je program za planiranje učenja ili karijera u Europi [6]. Naslovna stranica prikazana je na sljedećoj slici 2.4.



Slika 2.4. Naslovna stranica europass

2.2. Prijedlog rješenja

Kako je proces zapošljavanja kompleksan, smjer razvoja aplikacije treba biti pojednostavljenje tog procesa za kandidate i poslodavce. Temelj zapošljavanja osoba su njihovi životopisi i oglasi za posao, stoga aplikacija treba osigurati njihovo brzo i precizno stvaranje.

2.2.1. Iskustvo kandidata

Pisanje životopisa je mukotrpan proces, pa je potrebno staviti poseban naglasak na što veće pomaganje korisniku tijekom stvaranja životopisa uzimajući u obzir ne ograničavanje korisnika ni u kojem smislu, te da krajnji rezultat bude smisljena cjelina koja ima značenje poslodavcu i da aplikacija može procesirati stvoreni životopis. Uz to, ako kandidat već ima postojani životopis, potrebno je osigurati brz prijepis informacija u obrazac aplikacije, što znači da obrazac životopisa treba pratiti konvencije standardnog životopisa. Nakon stvaranja životopisa, kandidatu je potrebno na temelju unesenih informacija pružiti oglase za posao koji mu zaista odgovaraju. Razmatranjem postojanih rješenja vidljivo je da to nije lako ostvarivo. Kako osobe tijekom traženja posla gledaju zahtjeve oglasa, potrebno je osigurati da preporučeni oglasi za posao traže onaj opseg vještina koje osoba ima. Uz vještine, treba paziti i na ostale aspekte posla, kao što su lokacija i potrebne godine iskustva. Također, kandidatu treba pružiti mogućnost detaljnijeg pregleda oglasa za posao u slučaju da aplikacija nije najbolje pretpostavila kompetenciju kandidata.

2.2.2. Iskustvo poslodavca

Proces zapošljavanja novih zaposlenika počinje definiranjem oglasa za posao koji sadrži odgovornosti i vještine budućeg zaposlenika. Nakon toga, definirani oglas za posao treba podijeliti

na mjestima gdje će privući potencijalne kandidate. Tek nakon ostvarenog kontakta s kandidatom, poslodavac dobiva pregled kandidatovog životopisa. Razvojem aplikacije moguće je otkloniti određene prepreke i tako ubrzati cijeli proces. Tijekom stvaranja oglasa za posao, potrebno je pružiti slobodu pisanja poslodavcima kako bi prenijeli kandidatima sve potrebne informacije. Uz to, treba osigurati spremanje podataka oglasa na način naknadnog dohvaćanja odgovarajućih korisnika. Nadalje, stvoreni oglas za posao potrebno je moći podijeliti osobama koje nisu prijavljene u aplikaciju. Kao što se kandidatu preporučuju oglasi za posao, tako se poslodavcima istim algoritmom trebaju preporučiti odgovarajući kandidati. Također, dohvaćanjem odgovarajućih kandidata poslodavac može pregledati njihove životopise, te na temelju predloženog odlučiti zadovoljava li kandidat opisane uvjete.

Kako se životopisi i oglasi za posao trebaju držati standardnih formi i prikazivati informacije kao i svaki drugi, mogućnost dijeljenja životopisa i oglasa za posao stvorenih unutar aplikacije uveliko bi povećalo korisničko iskustvo smanjenjem potrebe za ponovnim radom.

3. IDEJNO RJEŠENJE I ARHITEKTURA WEB APLIKACIJE

U ovome poglavlju navedeni su zahtjevi korištenja aplikacije te je prikazana arhitektura rješenja potrebna za razvoj aplikacije kako bi se navedeni zahtjevi uspješno ostvarili te se potrebne funkcionalnosti uspješno implementirale.

3.1. Zahtjevi na web aplikaciju

Web aplikacija treba pružati različita sučelja ovisno o ulozi prijavljenog korisnika. Kandidatu je potrebno omogućiti kreiranje, uređivanje i dijeljenje svog životopisa. Nakon kreiranja životopisa potrebno mu je prikazati postojeće oglase za posao koji njemu najviše odgovaraju. Kako bi se odazvao na oglas za posao, potrebno je omogućiti način prijave za posao te prikaz povratne informacije poslodavca.

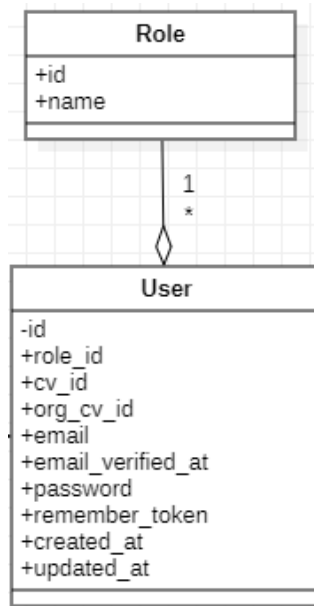
Sučelje za poslodavca treba omogućiti kreiranje opisa tvrtke koji bi kandidati mogli pročitati kako bi dobili općenitu ideju o tvrtki. Nakon toga, potrebno je omogućiti kreiranje oglasa za posao koji obuhvaća potrebne vještine koje kandidat treba imati kako bi uspješno obavljao navedeni posao. Korisniku tvrtke je također potrebno prikazati kandidate koji su se prijavili na određeni oglas, pružiti mogućnost detaljnijeg pregleda njihovog životopisa, te mogućnost odgovora prihvatanja ili odbijanja kandidata.

Kako bi korisnik koji je zadužen za administraciju aplikacije imao svoje potrebne privilegije, potrebno je i osigurati sučelje administratora. Na takvom sučelju potrebno je pružiti sve spremljene podatke i pružiti mogućnost uređivanja i brisanja podataka.

3.2. Prijedlog arhitekture rješenja

Aplikacija sadrži tri načina korištenja ovisno o ulozi korisnika. Za svaku ulogu korisnika, napravljen je dijagram tijeka korištenja aplikacije, te je opisan proces pripreme baze podataka kako bi se unešeni podaci efektivno spremili za kasnije korištenje. Kako je proces registracije i prijave korisnika isti za svaku web aplikaciju, nije sadržan u dijagramima tijeka.

Kako bi se razdvojili korisnici uloga poslodavaca i kandidata, napravljena je tablica korisnik s opcionalnim stranim ključevima na životopis i opis tvrtke te je prikazana UML dijagramom na sljedećoj slici 3.3.



Slika 3.3. UML dijagram tablice Korisnika

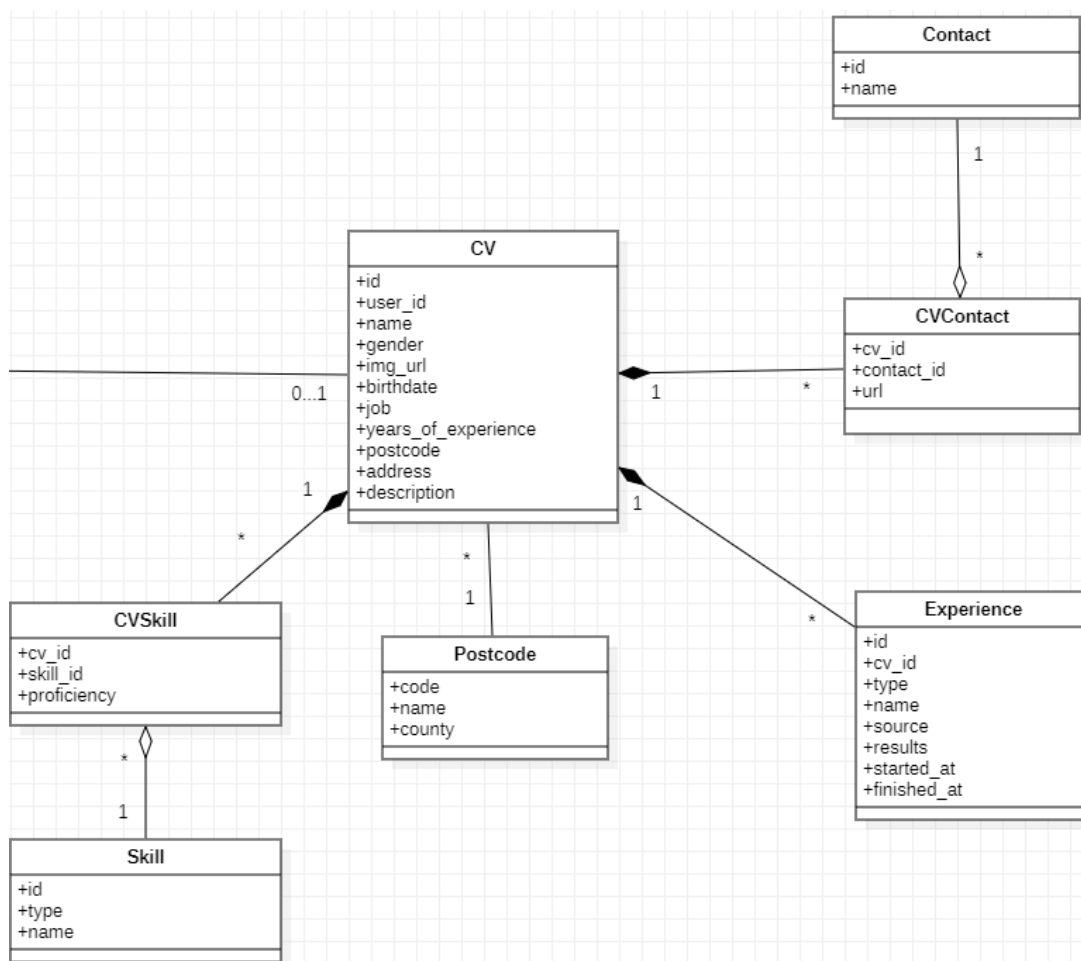
3.2.1. Arhitektura rješenja iskustva kandidata

Dijagram tijeka iskustva kandidata od prijave korisnika kao kandidat do mogućnosti prijavljivanja na različite oglase za posao prikazan je na sljedećoj slici 3.4.



Slika 3.4. Dijagram tijeka iskustva kandidata

Nakon prijave korisnika s ulogom kandidata, potrebno je osigurati da korisnik napravi svoj životopis. Ispunjavanje obrasca kreiranja životopisa treba biti intuitivno te pružiti korisniku što više slobode kako se ne bi osjećao ograničeno aplikacijom. Treba osigurati način ispunjavanja tako da iako svi korisnici imaju isti obrazac i da postoji očita razlika među životopisima korisnika aplikacije. Iako korisniku treba pružiti što više slobode, potrebno je paziti na način spremanja tih podataka kako bi se korisnikovi podaci mogli kasnije pretraživati s obzirom na zahtjeve poslodavaca. Na temelju opisanog, ostvarena struktura životopisa prikazana je UML dijagramom na sljedećoj slici 3.5.



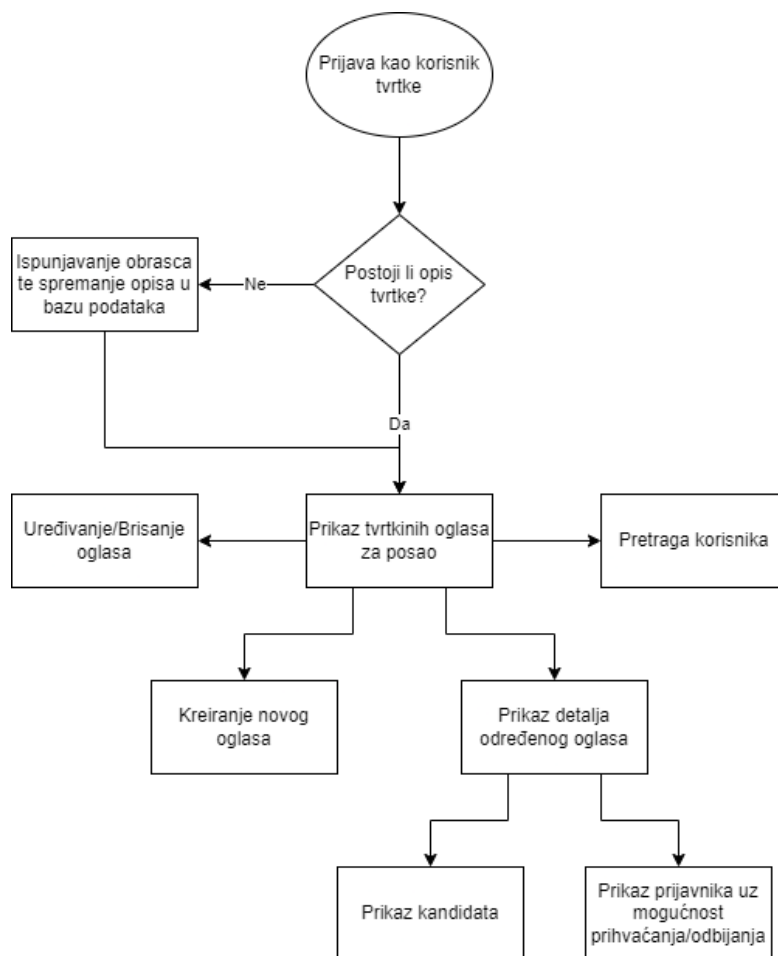
Slika 3.5. UML dijagram životopisa

Kreiranjem životopisa korisnik unosi opće informacije o sebi kao što su ime i prezime, dob, spol i ostale. Kako korisnik može imati više načina kontaktiranja, potrebno je spremiti proizvoljan broj oblika predodređenih vrsta kontakta što zahtjeva N:M vezu. Nadalje, korisnik može imati više iskustava gdje su bitne informacije gdje se iskustvo dogodilo, je li to iskustvo bilo radno ili edukacijsko, kada je započelo i kada je završilo te koji su rezultati tog iskustva. Iskustva se povezuju s korisnikom uz pomoć 1:N veze. Lokacija korisnika se sprema u obliku poštanskog broja koji je strani ključ na tablicu sa svim mogućim lokacijama te specifičnom adresom za

korisnika. Ova veza je također 1:N te je korisna pri kasnijem pretraživanju korisnika u slučaju da je lokacija bitna u oglasu za posao. Najbitniji dio strukture je način spremanja korisnikovih vještina. U bazi podataka prije nego što korisnik krene raditi svoj životopis potrebno je imati već unesene moguće vještine koje će korisnik moći odabrati i povezati sa svojim životopisom. Korisniku je prepušteno subjektivno ocjenjivanje koliko je dobar u pojedinoj vještini. Takvo ponašanje je također ostvareno N:M vezom.

3.2.2. Arhitektura rješenja iskustva poslodavca

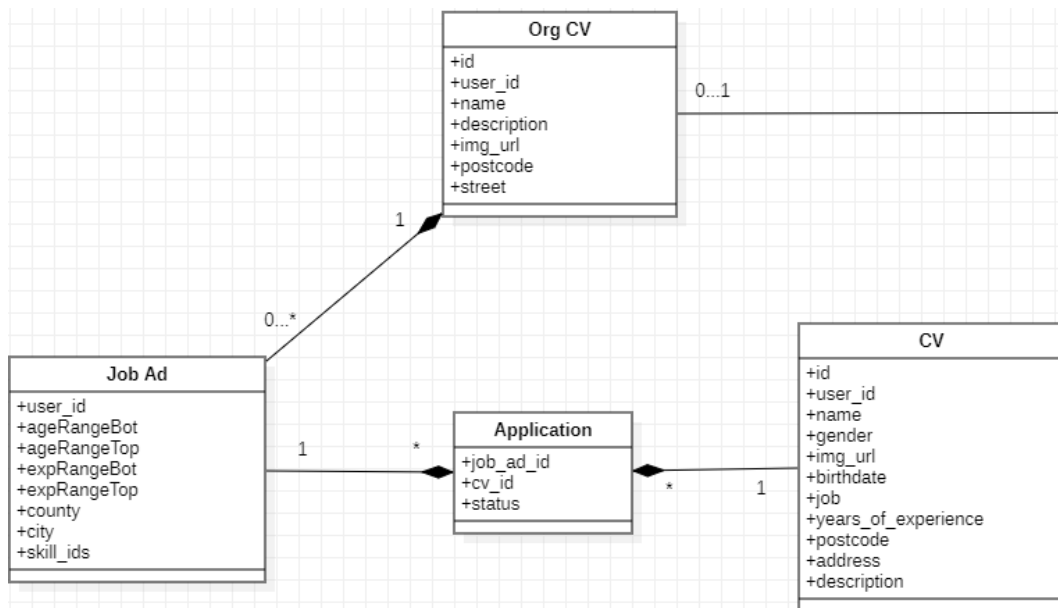
Dijagram tijeka iskustva poslodavca od prijave korisnika kao poslodavac do kreiranja opisa tvrtke i oglasa za posao te prihvaćanja/odbijanja prijavnika prikazan je na sljedećoj slici 3.6.



Slika 3.6. Dijagram tijeka iskustva poslodavca

Nakon prijave korisnika kao poslodavac, prvi korak je kreiranje opisa tvrtke. Ispunjavanjem ponuđenog obrasca spremaju se opće informacije o tvrtki. Nakon kreiranja opisa, poslodavcu je pružena mogućnost kreiranja oglasa za posao. Kreiranjem oglasa za posao poslodavac određuje parametre po kojima želi filtrirati kandidate. Nakon stvaranja oglasa za posao poslodavcima se preporučuju korisnici koji odgovaraju traženim parametrima. Također, pregledom kreiranih oglasa

za posao poslodavcima se prikazuju i kandidati koji su se prijavili na taj oglas, te je pružena mogućnost prihvatanja ili odbijanja prijavnika. U svrhu ostvarivanja navedenog, napravljena arhitektura prikazana je UML dijagramom na sljedećoj slici 3.7.



Slika 3.7. UML dijagram implementacije prijavljivanja na oglas

Kreiranjem opisa tvrtke poslodavci kreiraju unos s kojim se mogu njihovi oglasi za posao povezivati. Opis tvrtke daje općenite informacije koje će kandidat vidjeti kada posjeti njihov opis s bilo kojeg oglasa. Kako tvrtka može imati više oglasa za posao veza tih tablica je 1:N. Oglasi za posao na temelju parametara vještina, područja, dobi i godina iskustva dohvaćaju odgovarajuće kandidate, te ih prikazuju poslodavcima. Također, nakon što se kreira oglas za posao, odgovarajućim kandidatima se prikazuju kako bi se mogli prijaviti na njih. Poveznica između kandidatovog životopisa i oglasa za posao je kandidatova prijava, što predstavlja međutablicu kojom se ostvaruje N:M veza oglasa i životopisa.

3.3. Pregled korištenih tehnologija

3.3.1. HTML

Za objavljivanje informacija za globalnu distribuciju, potreban je univerzalno razumljiv jezik. Izdavački jezik koji koristi World Wide Web (WWW) je HTML (engl. *HyperText Markup Language*). HTML daje autorima sredstva da: objave online dokumente s naslovima, tekstem, tablicama, popisima, fotografijama itd.; dohvaćanje online informacija putem hiper-tekstualnih veza jednim klikom na gumb; dizajniranje obrazaca za obavljanje transakcija s udaljenim uslugama i mnogo drugih.

HTML koristi *markup* za označavanje teksta, slika i drugog sadržaja za prikaz u web pregledniku. HTML element odvojen je od drugog teksta u dokumentu pomoću „tagova“ koji se sastoje od naziva elementa okruženog znakovima za manje-veće. Svaki od elemenata može se mijenjati određenim brojem atributa koji konfiguriraju elemente ili prilagođavaju njihovo ponašanje na određene načine. HTML dokumenti međusobno su povezani poveznicama [\[7\]](#). HTML može ugraditi programe napisane u skriptnom jeziku, kao što je JavaScript, što utječe na ponašanje i sadržaj web stranica.

3.3.2. Tailwind CSS

Tailwind CSS je CSS framework koji na prvo mjesto stavlja korisnost. Umjesto da se usredotočuje na funkcionalnost stavke koja se stilizira, Tailwind je usredotočen na to kako bi ona trebala biti prikazana. Time se olakšava razvojnom programeru testiranje novih stilova i promjenu izgleda.

Drugim riječima, Tailwind je vrlo prilagodljiv CSS framework niske razine koji daje sve građevne blokove potrebne za izradu dizajna po mjeri bez velikog napora. Pozitivna stvar ovog framework-a je što ne nadmeće specifikaciju dizajna ili zadanu temu koja se mora koristiti – jednostavno se spajaju manje komponente kako bi se konstruiralo jedinstveno korisničko sučelje. Ono što Tailwind jednostavno radi jest uzima „sirovu“ CSS datoteku, obrađuje ju preko konfiguracijske datoteke i proizvodi jedinstveni izlaz. Također, Tailwind nudi tisuće ugrađenih klasa koje ne zahtijevaju kreiranje dizajna od nule. Stoga, programer ne mora sam pisati CSS pravila. Te CSS klase glavni su razlog zašto je izrada i stilizacija Tailwindom vrlo brza [\[8\]](#).

Prednosti ovog CSS frameworka su: nije potrebno pisati imena za CSS klase i ID-ove, minimalni broj redaka koda u CSS datoteci, prilagođavanje dizajna za izradu komponenti, web stranice su responzivne i razne druge [\[9\]](#).

3.3.3. JavaScript

JavaScript je objektno orijentirani skriptni jezik stvoren kako bi omogućio ne-programerima proširenje web stranica izvršnim kodom na strani klijenta. Za razliku od tradicionalnijih jezika, kao što su Java ili C#, JavaScript nema klase te ne potiče enkapsulaciju niti čak strukturiranje programiranja. Umjesto toga, JavaScript nastoji maksimizirati fleksibilnost [\[10\]](#).

JavaScript je jezik visoke razine, ima dinamičko tipkanje (engl. *dynamic typing*), objektnu orijentaciju temeljenu na prototipu te prvoklasne funkcije. Ima aplikacijska programska sučelja (API) za rad s tekstom, datumima, regularnim izrazima, standardnim strukturama podataka i

modelom objekta dokumenta (DOM). Izvorno, JavaScript se koristio samo u web preglednicima, no danas je osnovna komponenta nekih poslužitelja i raznih aplikacija.

Osnovni JavaScript jezik na strani klijenta sastoji se od nekoliko uobičajenih programskih značajki koje omogućuju slijedeće: pohranu korisnih vrijednosti unutar varijabli, operacije na dijelovima teksta (engl. *strings*), izvođenje koda kao odgovor na određene događaje na web stranici [\[11\]](#).

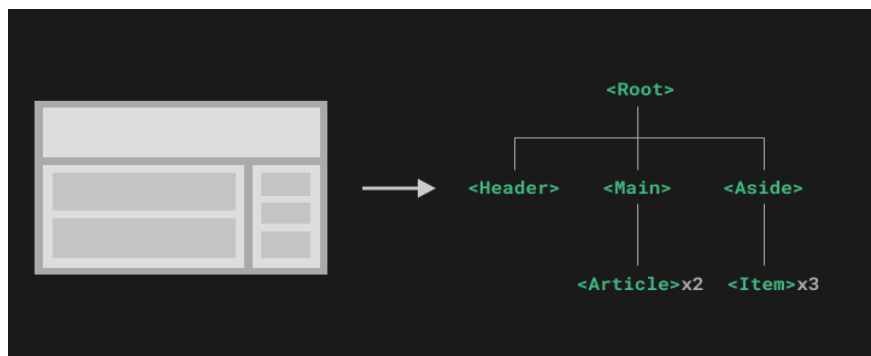
3.3.4. Vue.js

Vue.js je *front end* progresivni framework otvorenog koda (engl. *open-source*) zasnovan na model-view-viewmodel (MVVM) arhitekturi. Koristeći jezik JavaScript, Vue.js se koristi za kreiranje korisničkih sučelja te *Single-Page* aplikacija. Dizajniran je od temelja tako da se postepeno može usvojiti i lako skalirati između biblioteke i framework-a, ovisno o različitim slučajevima korištenja [\[12\]](#). Framework ima postupno prilagodljivu arhitekturu koja se usredotočuje na deklarativno renderiranje i sastav komponenti.

Osnovna biblioteka fokusirana je samo na sloj pogleda (engl. *view*). S vremenom kako zahtjevi korisnika rastu, mogu se prilagoditi dodatne biblioteke za različite funkcionalnosti [\[13\]](#). Napredne značajke, kao što su usmjeravanje (engl. *routing*), upravljanje stanjem i alati za izgradnju, nude se putem službeno održavanih pomoćnih biblioteka i paketa. Vue.js omogućuje proširenje HTML-a s HTML atributima koji se nazivaju direktivama. Direktive nude funkcionalnost HTML aplikacijama te dolaze kao ugrađene ili korisnički definirane direktive.

Dvije ključne značajke Vue.js-a su deklarativno renderiranje i reaktivnost. Deklarativno renderiranje označava mogućnost framework-a da proširuje standardni HTML sa sintaksom predloška koja omogućuje deklarativno opisivanje HTML izlaza na temelju stanja JavaScript-a. Reaktivnost pak označava sposobnost Vue.js-a da automatski prati promjene stanja JavaScript-a i učinkovito ažurira DOM (engl. *Document Object Model*) kada se dogode promjene.

Vue.js koristi komponente (engl. *components*) koje omogućuju podjelu korisničkog sučelja na nezavisne dijelove koji se mogu ponovno koristiti te se o svakome dijelu može razmišljati zasebno. Uobičajeno je da se aplikacija organizira u stablo ugniježđenih komponenti, prikazano na slici 3.8.

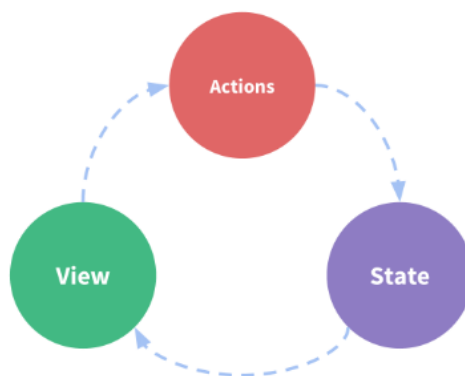


Slika 3.8. Stablo ugniježđenih komponenti u Vue.js aplikaciji

Taj način podjele je vrlo sličan načinu na koji se ugnježđuju izvorni HTML elementi, no Vue.js implementira vlastiti model komponenti koji omogućuje enkapsulaciju prilagođenog sadržaja i logike u svakoj komponenti.

3.3.5. Vuex store

Vuex je obrazac upravljanja stanja aplikacije i biblioteka za Vue.js. Služi kao središnje spremište za sve komponente u aplikaciji, s pravilima koja osiguravaju da se stanje može mijenjati samo na predvidljiv način. Sastoji se od tri dijela: stanje što predstavlja izvor istine aplikacije, pogled na stanje i akcija kojom se stanje može promijeniti kao reakcija na korisničke unose [14]. Zajednički rad navedenih dijelova prikazan je sljedećom slikom 3.9.



Slika 3.9. Prikaz zajedničkog rada dijelova Vuex store-a

3.3.6. PHP

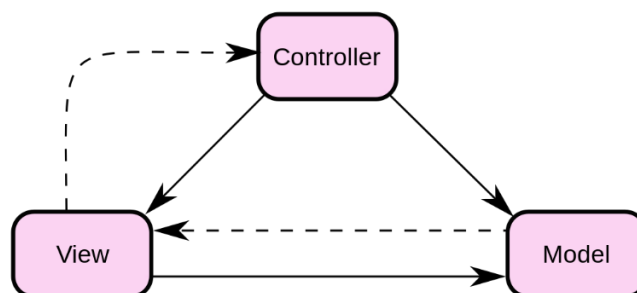
PHP je skriptni jezik opće namijene namijenjen web razvoju. PHP kod se obično obrađuje na web poslužiteljima pomoću PHP interpretera implementiranog kao modul, *daemon* ili kao izvršna datoteka Common Gateway Interface (CGI). Na web poslužitelju, rezultat interpretiranog i izvršenog PHP koda, koji može biti bilo koja vrsta podataka, npr. generirani HTML ili binarni slikovni podaci, činio bi cijeli ili dio HTTP odgovora.

Glavna značajka PHP jezika su objekti za rukovanje dijelovima teksta (engl. *string*) i nizovima (engl. *array*), kao i potpora objektnom orijentiranom programiranju. Uz korištenje standardnih i opcijskih modula proširenja, PHP aplikacija može komunicirati s bazama podataka poput *MySQL* ili *Oracle*, crtati grafove, kreirati PDF datoteke te čitati XML datoteke. Također, moguće je pisanje vlastitih modula proširenja u programskom jeziku C. PHP se može vrtiti na operacijskom sustavu Windows, što programeru dopušta kontrolu nad Windows aplikacijama poput *Word* ili *Excel*. PHP se može koristiti na tri primarna načina: programiranje na strani poslužitelja, skriptiranje pomoću komandne linije (engl. *command line*) i GUI (engl. *Graphical User Interface*) aplikacije na strani klijenta [15].

Dodatno, PHP se može koristiti za mnoge programske zadatke izvan web konteksta, kao što su samostalne grafičke operacije i robotsko upravljanje dronom.

3.3.7. Laravel

Laravel je *open-source* (softver otvorenog koda) web framework. Baziran je na PHP-u te je jedan od vodećih PHP framework-a. Koristi se *model-view-controller* (MVC) arhitektura pri razvoju web aplikacija. Način komunikacije komponenti arhitekture prikazan je sljedećom slikom 3.10.



Slika 3.10. MVC koncept

MVC model se sastoji od podataka, poslovnih pravila, logike funkcija ugrađenih u programsku logiku. Pogled (engl. *view*) predstavlja prikaz prethodno modeliranih podataka te zahtjeva od modela informacije potrebne za stvaranje prikaza modela korisniku. Model predstavlja podatke i poslovnu logiku određene aplikacije te dojavljuje sebi pridruženim pogledima i upraviteljima kada dođe do promjene u njegovom stanju. Upravitelj (engl. *controller*) upravlja korisničkim zahtjevima te šalje naloge modelu kojima ažurira njegovo stanje ili šalje naredbe u poglede kojima mijenja prikaz modela.

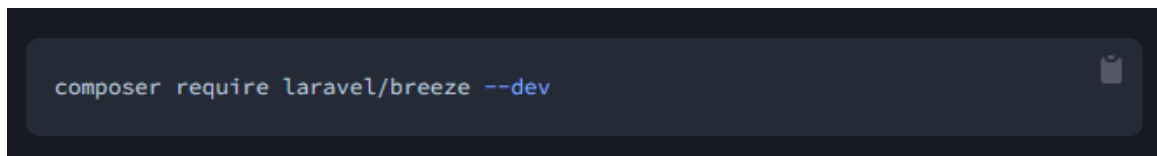
Laravel pruža mogućnosti postavljanja baze podataka, davanja sučelja preko kojeg se grade naredbe za pretragu, uspostava ovjere autentičnosti i sigurnosti i dr. Vrlo je pristupačan i moćan framework koji nudi razne alate za kreiranje kompleksnih aplikacija [16].

4. PROGRAMSKO RJEŠENJE WEB APLIKACIJE

Nakon stvaranja idejnog rješenja, tj. analiziranja zahtjeva i stvaranja arhitekture rješenja, slijedi programsko rješenje kojom se ostvaraju potrebne funkcionalnosti. Ovo poglavlje započinje postavljanjem razvojne okoline, te nastavlja prikazom razvijenih modela, kontrolera i pogleda u svrhu ostvarivanja potrebnih funkcionalnosti.

4.1. Postavljanje razvojne okoline

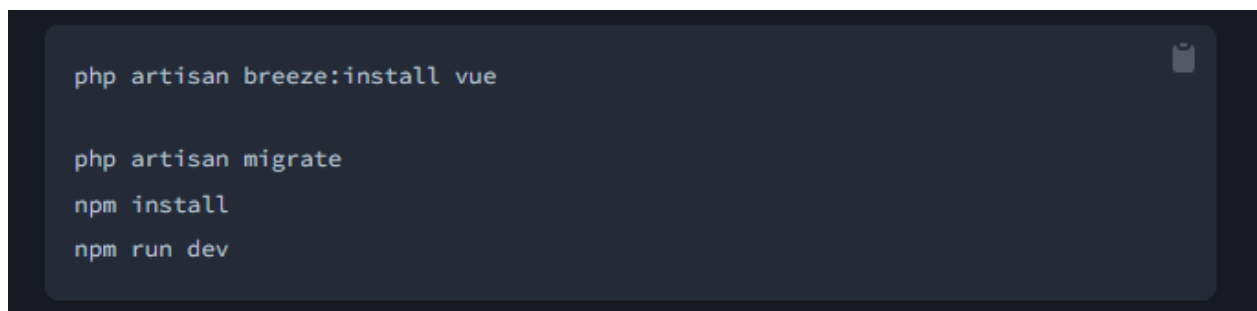
Laravel nudi više načina kako započeti projekt. Kako bi prepustili Laravel-u da se pobrine za registraciju, prijavu i autentikaciju korisnika, koristi se Laravel Breeze. Kako Javascript koristi NPM, tako Laravel koristi composer za instalaciju modula, te se instalacija pokreće naredbom prikazanom na idućoj slici 4.1.



```
composer require laravel/breeze --dev
```

Slika 4.1. Dohvaćanje Laravel Breeze implementacije

Nakon dohvaćanja potrebnih podataka, potrebno je odabrati koja se tehnologija želi koristiti za frontend. Radi ostvarivanja veće reaktivnosti web aplikacije koristi se Inertia.js, te su potrebne naredbe prikazane na idućoj slici 4.2.

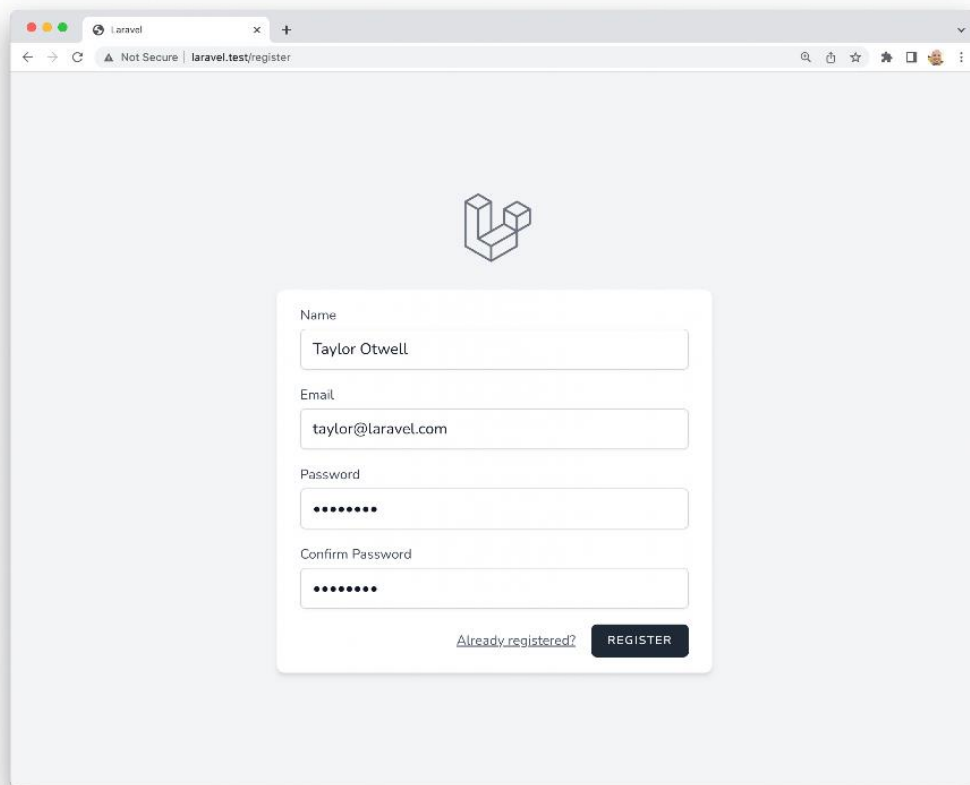


```
php artisan breeze:install vue  
  
php artisan migrate  
npm install  
npm run dev
```

Slika 4.2. Instalacija Inertia.js opcije frontenda

Nakon navedenog koraka svako pokretanje aplikacije izvršava se s `php artisan serve` naredbom. Tijekom razvojne faze aplikacije, poželjno je da se poslužena stranica kontinuirano ažurira s napravljenim promjenama te se takvo ponašanje omogućuje pokretanjem novog terminala i naredbom `npm run watch`.

Nakon instalacije Laravel Breeze-a, omogućena je registracija i prijava korisnika te je pružena osnovna tema aplikacije vidljiva na sljedećoj slici 4.3.



Slika 4.3. Osnovna tema i prijava Laravel Breeze-a

4.2. Dinamičko sučelje

Prijavom korisnika podaci se šalju poslužitelju gdje se provjerava točnost podataka. Nakon autentikacije korisnika, šalje ga se na naslovnu stranicu. Preusmjeravanjem na naslovnu stranicu kreira se zahtjev koji prolazi kroz `DashboardController` metodu koja odlučuje koja se stranica treba učitati. Uz učitavanje odgovarajuće stranice, klijentskoj strani se šalju i potrebni početni podaci o korisniku. Logika preusmjeravanja i slanje potrebnih podataka prikazano je sljedećim programskim kodom 4.4.

```
public function index(Request $request){
    $role = $request->user()->role->id;

    if($role == Role::ROLE_ADMIN){
        return Inertia::render('Dashboard/Admin');
    }
    else if($role == Role::ROLE_ORGANIZATION){
        $orgCv = $request->user()->orgCv;
        return Inertia::render('Dashboard/Organization',[
            'jobAds' => $orgCv->jobAds
        ]);
    }
    else if($role == Role::ROLE_EMPLOYEE){
        $cv = $request->user()->cv;
        $suggestedJobAds = null;
        if(isset($cv)){...}
    }
}
```

```

        return Inertia::render('Dashboard/User',[
            'suggestedJobAds' => $suggestedJobAds
        ]);
    }
    return Inertia::render('Dashboard');
}

```

Programski kod 4.4. *DashboardController preusmjeravanje*

Nakon preusmjeravanja korisnika na ispravnu stranicu, potrebno je učitati korisnikove podatke na klijentskoj strani i omogućiti njihovo korištenje u bilo kojem trenutku u aplikaciji. U svrhu toga koriste se zajedno HandleInertiaRequests middleware Laravela uz pomoć kojeg se u bilo kojem trenutku može pristupiti podacima sa poslužitelja i Vuex store koji služi kao spremište globalnih podataka na klijentu. Pruženi podaci middleware-a prikazani su sljedećim programskim kodom 4.5.

```

public function share(Request $request){
    return array_merge(parent::share($request), [
        'auth' => [
            'user' => $request->user(),
            'cv' => fn() => $request->user() ?
CV::getCurrentUserCV() : null,
            'orgCv' => fn() => $request->user() ?
OrgCV::getCurrentUserCV() : null,
        ],
        'availableSkills' => CV\Skill::all(),
        'flash' => [
            'status' => fn () => $request->session()->get('status')
        ],
        'ziggy' => function () {
            return (new Ziggy)->toArray();
        },
    ]);
}

```

Programski kod 4.5. *HandleInertiaRequests dijeljeni podatci*

Nakon što se korisnika preusmjeri na ispravnu naslovnu stranicu, njegovi se podaci spremaju u Vuex spremište prije samog kreiranje naslovne stranice što je prikazano sljedećim programskim kodom 4.6.

```

<script>
import { usePage } from "@inertiajs/inertia-vue3";

export default {
    name: "AuthAdmin.vue",
    computed: {
        user() {
            return this.$store.getters.user;
        },
    },
    beforeCreate() {
        if (this.$store.getters.user === null) {
            this.$store.dispatch("setUser", usePage().props.value.auth.user);
        }
    },
};

```



```
</script>
```

Programski kod 4.6. Spremanje podataka korisnika u Vuex store

4.3. Kreiranje i uređivanje životopisa

Životopis kandidata je osnovni dio aplikacije. Na temelju kreiranog životopisa se kandidatu nude najpogodniji oglasi za posao, a poslodavcima se nude najbolji kandidati za posao. U ovom potpoglavlju prikazani su modeli, kontroleri i komponente potrebne za kreiranje, pregled i uređivanje životopisa.

Za pripremu kreiranja životopisa potrebno je pružiti već postojeane podatke koje korisnik može birati. Iz razloga što se odabir vještina koristi na više dijelova web aplikacije, pružene su u HandleInertiaRequests middleware-u, prikazano programskim kodom 4.5. Postojane lokacije i vrste kontakta klijentu se prosljeđuju iz CVControllera uz stranicu koju treba učitati sljedećim programskim kodom 4.7.

```
function create(){
  $availableContacts = Contact::all();
  $availablePostcodes = Postcode::all();
  return Inertia::render('CV/Create', [
    'postcodes' => $availablePostcodes,
    'availableContacts' => $availableContacts,
  ]);
}
```

Programski kod 4.7. Slanje lokacija i vrsta kontakta web aplikaciji

Poslane podatke također treba definirati na frontendu kako bi se mogli koristiti u ostatku aplikacije, što je prikazano sljedećim programskim kodom 4.8.

```
const props = defineProps({
  postcodes: {
    type: Array,
    required: true,
  },
  availableContacts: {
    type: Array,
    required: true,
  },
});
```

Programski kod 4.8. Definiranje podataka koji će se primiti na frontendu

Nakon dohvaćanja potrebnih podataka, korisniku se pruža obrazac koji ispunjuje. Tekstualni unosi podataka poput imena i prezimena, traženog posla, URL-a na profilnu sliku i ostalih omogućeno je uz text unosno polje. Uz njih, postoje polja koja imaju specifična ponašanja.

4.3.1. Unos adrese

Radi povećanja korisničkog iskustva i dodatne kontrole unosa, napravljena je komponenta za unos adrese. Na temelju upisanog poštanskog broja, web aplikacija treba automatski popuniti grad i

županiju. Navedena funkcionalnost ostvarena je na način da se korisniku prilikom unosa znamenki poštanskog broja nudi izbor poštanskih brojeva dobivenih s backenda, te klikom ili unosom cijelog poštanskog broja se polja grada i županije sama popunjuju. Navedena funkcionalnost ostvarena je sljedećim programskim kodom 4.9.

```
updatePostcode(code) {
    this.$store.dispatch("updatePostcode", code);
},
fillAddress() {
    const postcode = this.postcodes.find(
        (postcode) => postcode.code.toString() === this.code
    );
    if (postcode) {
        this.updatePostcode(postcode.code);
        document.getElementById("postal_name").value = postcode.name;
        document.getElementById("county").value = postcode.county;
    }
}
```

Programski kod 4.9. Automatsko popunjavanje polja grada i županije

Osim automatskog popunjavanja, postojani poštanski brojevi se trebaju filtrirati na temelju upisanih znamenki, dok se tijekom praznog unosa ili unesenog ispravnog poštanskog broja ne treba ništa nuditi. Takvo ponašanje ostvareno je sljedećim programskim kodom 4.10.

```
searchedCodes() {
    if (
        this.code === "" ||
        this.postcodes.find(
            (postcode) => postcode.code.toString() === this.code
        )
    ) {
        return null;
    }
    return this.postcodes.filter((postcode) =>
        postcode.code.toString().startsWith(this.code)
    );
},
```

Programski kod 4.10. Filtriranje postojanih poštanskih brojeva

4.3.2. Unos kontakta

Korisniku treba omogućiti dodavanje proizvoljnog broja kontakta. Nakon dohvaćanja mogućih vrsta kontakta, klikom na gumb za novi kontakt, treba kreirati prazan objekt kako bi web aplikacija ponudila izbor vrste i polje za unos vrijednosti. Napravljena je komponenta ContactList koja u sebi sadrži listu ContactItem-a i gumb za dodavanje novog kontakta. Odabirom vrste kontakta ažurira se labela kojom korisnik zna kakvu vrijednost treba unijeti i mijenja se vrsta unosnog polja u HTML-u. Navedena funkcionalnost napravljena je sljedećim programskim kodom 4.11.

```
contactInfo() {
    const contact = this.availableContacts.find(
        (contact) => contact.id === parseInt(this.contact.contact_id)
```

```

);
if (contact) {
    if (contact.name === "Email") {
        return { label: "E-mail adresa", type: "email" };
    } else if (contact.name === "Phone") {
        return { label: "Telefonski broj", type: "text" };
    } else {
        return { label: "URL", type: "url" };
    }
}
return { label: "Vrijednost", type: "text" };
}

```

Programski kod 4.11. Dohvaćanje labele i vrste unosnog polja kontakta

4.3.3. Unos iskustva

Iskustvo je kompleksan objekt koji sadrži veći broj polja unosa. Kao što može biti proizvoljan broj kontakta, tako može biti i proizvoljan broj iskustava, unutar kojih može biti proizvoljan broj rezultata tog iskustva. Način dodavanja iskustava i rezultata je isti kao i kod kontakta. Klikom na gumb kreira se novi prazni objekt koji se nadodaje na već postojanu listu objekata. Korisniku preostaje samo ispuna novih polja. Klikom na gumb za kreiranje novog iskustva poziva se funkcija prikazana sljedećim programskim kodom 4.12.

```

addExperience(state) {
    state.cv.experiences.push({
        name: "",
        source: "",
        type: "",
        results: [""],
        started_at: null,
        finished_at: null,
    });
},

```

Programski kod 4.12. Kreiranje novog praznog iskustva

4.3.4. Dodavanje vještina

Dodavanje vještine radi na isti način kao dodavanje novog iskustva ili kontakta. Klikom na gumb kreira se novi objekt koji se nadodaje na već postojanu listu vještina. Kao što je već navedeno, lista postojećih vještina je dostupna na razini cijele web aplikacije putem HandleInertiaRequests middleware-a. Korisnik treba upisati vještinu koju ima, dok se tijekom unosa lista postojećih vještina filtrira na način sličan prikazan programskim kodom 4.10. Nakon odabira vještine, korisnik unosi razinu znanja te vještine.

Nakon što je korisnik unio sve podatke, podatci se šalju POST metodom CVControlleru na store metodu. Nakon dohvaćanja poslanog objekta na backendu, potrebno je odraditi validaciju poslanih podataka. Laravel nudi mogućnost kreiranja vlastitih validacijskih pravila i vlastitih validacijskih poruka. U slučaju da je došlo do greške tijekom validacije, korisnika se vraća na stranicu gdje je

unosio podatke uz poruku što nije ispravno. Proces validacije prikazan je sljedećim programskim kodom 4.13.

```
function store(Request $request) {
    $reqCV = $request->json()->all();
    $validator = Validator::make($reqCV, CV::VALID_RULES, CV::VALID_MSGS);
    if ($validator->stopOnFirstFailure()->fails()) {
        return Redirect::route('cv.create')->withErrors($validator);
    }
    CV::store($reqCV);
    return Redirect::route('cv.create')->with('status', 'Životopis
uspješno napravljen!');
}
```

Programski kod 4.13. Proces validacije poslanog životopisa

Tijekom kreiranja životopisa jako je bitno održavanje upisanih podataka. Kako web aplikacija koristi Vuex store, odlaskom na drugu stranicu i vraćanjem zadržavaju se uneseni podaci. Tako i nakon što korisnik pokuša predati nevaljani životopis, kada ga se vrati na stranicu kreiranja životopisa, sve unesene informacije ostaju. Kada korisnik pošalje ispravan životopis, poslani objekt se razlama na dijelove koji se spremaju u odgovarajuće tablice. Nakon spremanja, kao što je prikazano prijašnjim programskim kodom, korisnika se vraća natrag uz poruku da je životopis uspješno spremljen. Proces spremanja životopisa prikazan je sljedećim programskim kodom 4.14.

```
public static function store($CVJson, $userId = null){
    $user_id = Auth()->id();
    if($userId) {
        $user_id = $userId;
    }
    $cv = new self;
    // Create new CV
    $cv->user_id = $user_id;
    $cv->name = $CVJson['name'];
    $cv->img_url = $CVJson['img_url'];
    $cv->description = $CVJson['description'];
    $cv->street = $CVJson['street'];
    $cv->postcode = $CVJson['postcode'];
    $cv->sex = $CVJson['sex'];
    $cv->birthdate = new DateTime("{ $CVJson['birthdate'] }");
    $cv->years_of_exp = $CVJson['years_of_exp'];
    $cv->job = $CVJson['job'];
    $cv->references = $CVJson['references'];
    $cv->save();

    // Link new CV to authorized user
    $user = User::find($user_id);
    $user->cv_id = $cv->id;
    $user->save();

    // Fill in one-to-many relationships
    foreach($CVJson['contacts'] as $contact){
        $cvContact = new CV_Contact;
        $cvContact->cv_id = $cv->id;
        $cvContact->contact_id = $contact['contact_id'];
        $cvContact->value = $contact['value'];
    }
}
```

```

        $cvContact->save();
    }

    foreach($CVJson['experiences'] as $experience){
        $cvExperience = new Experience;

        $cvExperience->cv_id = $cv->id;
        $cvExperience->type = $experience['type'];
        $cvExperience->name = $experience['name'];
        $cvExperience->source = $experience['source'];
        $cvExperience->results = $experience['results'];

        $started_at= new DateTime("{$experience['started_at']}");
        $cvExperience->started_at = $started_at;

        if($experience['finished_at']){
            $finished_at = new
DateTime("{$experience['finished_at']}");
            $cvExperience->finished_at = $finished_at;
        }

        $cvExperience->save();
    }

    foreach($CVJson['skills'] as $skill){
        $cvSkill = new CV_Skill;
        $cvSkill->cv_id = $cv->id;
        $cvSkill->skill_id = $skill['skill_id'];
        $cvSkill->proficiency = $skill['proficiency'];
        $cvSkill->save();
    }

    return $cv;
}

```

Programski kod 4.14. *Proces spremanja životopisa*

Kako se na temelju poslanog životopisa popunjava više tablica s 1:N vezom, uređivanje životopisa je teži postupak. Kako bi se postupak uređivanja tako kompleksnijeg objekta pojednostavio, uređivanje je ostvareno tako što se postojeći životopis obriše, te se napravi novi na temelju poslanog objekta. Baza podataka je napravljena na način da ako se životopis obriše da se svi unosi 1:N veza automatski obrišu s njim. Takvo uređivanje je prikazano sljedećim programskim kodom 4.15.

```

public static function edit($CVJson, $user_id = null){
    // Editing CV is deleting CV and all associated entries
    // And then recreating CV and associated entries
    $cv = CV::find($CVJson['id']);
    if($cv == null){
        return;
    }

    // Unlink existing CV from current user
    $user = User::find(Auth()->id());
    $user->cv_id = null;
    $user->save();

    // Delete CV and all relationship entries

```

```
// And create new CV
$cv->delete();
return CV::store($CVJson, $user_id);
}
```

Programski kod 4.15. Proces uređivanja životopisa

4.4. Kreiranje opisa tvrtke i oglasa za posao

Uloga poslodavca na web aplikaciji je stvaranje oglasa za posao na koje se kandidati mogu prijaviti. Kako poslodavac može napraviti više oglasa za posao, potrebno je prvobitno napraviti opis tvrtke na koji će budući oglasi za posao pokazivati stranim ključem u bazi podataka.

4.4.1. Opis tvrtke

Nakon registracije korisnika kao poslodavca, korisnik treba napraviti opis tvrtke. Takav obrazac sadrži osnovne informacije poput imena tvrtke i URL-a na profilnu sliku te lokaciju, kontakte i odjeljak 'o nama'. Unosi osim lokacije i kontakta su tekstualni unosi tako da nemaju specifično ponašanje. Način ponašanja obrasca i unos lokacije opisan je u potpoglavlju kreiranja životopisa te je prikazan programskim kodovima 4.9. i 4.10. Unos kontakta je također napravljen kao i kod kreiranja životopisa te je prikazan programskim kodom 4.11.

Za razliku od životopisa, opis tvrtke je drugi neobavezni strani ključ u tablici korisnika. Tako će kandidati imati strani ključ na životopis, dok će poslodavci imati strani ključ na opis tvrtke. Opisana tablica korisnika vidljiva je na slici 3.3. Tijekom kreiranja i spremanja opisa tvrtke koriste se model OrgCV i kontroler OrgCVController te prate sličan proces kreiranja i uređivanja opisa tvrtke kao što je prikazano programskim kodovima 4.13., 4.14. i 4.15. uz nedostatak iskustava i vještina.

4.4.2. Oglasi za posao

Nakon što poslodavac napravi opis tvrtke, omogućeno je stvaranje oglasa za posao. Oglasi za posao sadržavaju informacije o poslu, odgovornosti koje će budući zaposlenik imati i, što je najvažnije sa strane web aplikacije, parametre po kojima će se filtrirati kandidati. Detaljnost parametara po kojima se kandidati mogu filtrirati određena je na temelju koliko se uspješno mogu životopisi pretraživati. Kako su korisnici upisivali svoje datume rođenja, godine iskustva, lokaciju i vještine, to su parametri koje poslodavac može zadati tijekom kreiranja oglasa za posao. Dob i godine iskustva su numerički unosi pa nemaju specifično ponašanje, dok je odabir vještina jako sličan onome kada korisnik bira vještine za svoj životopis. Novo specifično ponašanje napravljeno je za lokaciju posla.

Unos lokacije

Za unos lokacije napravljena je nova komponenta LocationInput. Do sada se koristio način dohvaćanja grada i županije preko poštanskog broja, no sada je potrebno omogućiti neobavezna polja županije i grada. Nakon što se dohvate moguće lokacije s backenda, potrebno je korisniku pružiti pretraživanje na temelju tekstualnog unosa. Tijekom unosa županije, kako je više poštanskih brojeva povezano s jednom županijom, potrebno je vratiti sve jedinstvene županije kao ponuđeni izbor. Opisano ponašanje prikazano je sljedećim programskim kodom 4.16.

```
counties() {
  // get unique counties
  let counties = this.postcodes.map(function (value) {
    return value["county"];
  });
  let unique_counties = [...new Set(counties)];
  return unique_counties.map((v, i) => ({ name: v, index: i }));
}
```

Programski kod 4.16. Dohvaćanje jedinstvenih županija

U slučaju da je poslodavac odabrao županiju, odabrani grad mora pripadati toj županiji. U suprotnome, ako poslodavac nije odabrao županiju, potrebno je pružiti odabir svih jedinstvenih gradova. Opisana logika prikazana je sljedećim programskim kodom 4.17.

```
cities() {
  if (!this.jobCounty) {
    const cityArray = this.postcodes.map(function (value) {
      return value["name"];
    });
    let unique_cities = [...new Set(cityArray)];
    return unique_cities.map((v, i) => ({ name: v, index: i }));
  } else {
    let countyCities = this.postcodes.filter(
      (el) => el.county === this.jobCounty
    );
    countyCities = countyCities.map(function (value) {
      return value["name"];
    });
    let unique_cities = [...new Set(countyCities)];
    return [
      ...new Set(
        unique_cities.map((v, i) => ({ name: v, index:
i })))
    ],
  ];
}
}
```

Programski kod 4.17. Dohvaćanje odgovarajućih gradova

Spremanje oglasa za posao prvo treba proći kroz validaciju objekta nakon čega se sprema u bazu, slično prikazanome programskim kodom 4.13.

4.5. Pretraga korisnika

Nakon stvaranja oglasa za posao, potrebno je filtrirati životopise prema navedenim parametrima. Da se kandidat uzme u obzir, mora prvobitno odgovarati lokaciji, dobi i godinama iskustva traženim na oglasu za posao. Pretraga korisnika prema navedenim parametrima prikazan je sljedećim programskim kodom 4.18. Iz razloga što je potreban detaljniji upit na bazu od onih koji su ponuđeni Laravelovim Eloquent ORM-om, napisan je direktan upit na bazu podataka.

```
$targets = [];  
$locationClauses = [];  
if(isset($options['county'])){  
    array_push($locationClauses, ['postcodes.county', '=',  
$options['county']]);  
}  
if(isset($options['city'])){  
    array_push($locationClauses, ['postcodes.name', '=',  
$options['city']]);  
}  
$cvs = DB::table('cvs')  
    ->join('postcodes', 'cvs.postcode', '=', 'postcodes.code')  
    ->select('cvs.*', 'postcodes.name as postcodes.name',  
'postcodes.county as postcodes.county')  
    ->where([  
        ['cvs.birthdate', '<', Carbon::now()-  
>subYears($options['minAge'])],  
        ['cvs.birthdate', '>', Carbon::now()-  
>subYears($options['maxAge'])],  
        ['cvs.years_of_exp', '>=', $options['minExp']],  
        ['cvs.years_of_exp', '<=', $options['maxExp']],  
        ...$locationClauses  
    ])->get()->toArray();
```

Programski kod 4.18. Filtriranje životopisa prema lokaciji, dobi i godinama iskustva

Nakon dohvaćenih odgovarajućih kandidata, poslodavcu treba prikazati koje vještine kandidat ima, koje nema i postotak preklapanja traženih vještina. U slučaju da veći broj korisnika ima isti postotak odgovarajućih vještina, dodatno ih se sortira prema prosječnim ocjenama tih vještina. Opisana funkcionalnost ostvarena je sljedećim programskim kodom 4.19.

```
foreach($cvs as $cv){  
    // Calculate ratio of found user skills and all user's skills.  
    // Calculate average proficiency level among found skills.  
    $userSkills = $cv->skillProficiencies->toArray();  
    $foundSkills = $cv->skillProficiencies->whereIn('skill_id',  
$searchedSkills)->all();  
    $targetSkills = [  
        'skillRatio' => count($foundSkills)/count($userSkills),  
        'avgProficiency' => array_sum(array_column($foundSkills,  
'proficiency')) / (count($foundSkills) ?: 1),  
        'skills' => array_column($foundSkills, 'skill_id')  
    ];  
    if(count($targetSkills['skills'])){  
        array_push($targets, $cv->toArray() + $targetSkills);  
    }  
}
```



```
// Sort by amount of found skill / amount of searched skills
usort($targets, function ($a, $b) {
    if($a['skillRatio'] != $b['skillRatio']){
        return $a['skillRatio'] < $b['skillRatio'];
    }
    else{
        return $a['avgProficiency'] < $b['avgProficiency'];
    }
});
```

Programski kod 4.19. Sortiranje životopisa prema postotku odgovarajućih vještina ili prosječnih ocjena

Nakon opisanog filtriranja, dohvaćeni su poredani najbolji kandidati za napravljeni oglas za posao.

4.6. Preporučeni poslovi

Tijekom dohvaćanja kandidata za oglas za posao, pretražuju se životopisi kandidata prema određenim parametrima. U slučaju dohvaćanja preporučenih poslova, potrebno je pretražiti oglase za posao koji odgovaraju korisnikovom životopisu. Iako je ista logika, izračun postotka poklapajućih vještina i sortiranje oglasa za posao prema tom postotku napisana je sljedećim programskim kodom 4.20.

```
$intersectSkillIds = array_fill(0, count($jobAdSkillIds), $skillIds);
$matchingSkillIds = array_map(function ($jobAdSkillIds, $skillIds) {
    return array_intersect($jobAdSkillIds, $skillIds);
}, $jobAdSkillIds, $intersectSkillIds);

$differentSkillsIds = array_map(function ($jobAdSkillIds, $skillIds) {
    return array_diff($jobAdSkillIds, $skillIds);
}, $jobAdSkillIds, $intersectSkillIds);

usort($suggestedJobAds, function($a, $b) {
    $matchPercentageFirst = count($a["skills"]["matchingSkills"]) / (
count($a["skills"]["matchingSkills"]) +
count($a["skills"]["differentSkills"]));
    $matchPercentageSecond = count($b["skills"]["matchingSkills"]) / (
count($b["skills"]["matchingSkills"]) +
count($b["skills"]["differentSkills"]));

    return $matchPercentageFirst < $matchPercentageSecond;
});
```

Programski kod 4.20. Sortiranje oglasa za posao prema postotku odgovarajućih vještina

Navedenim kodom se za kandidata sortiraju oglasi za posao koji najviše odgovaraju njegovim vještinama. Zabilježavaju se koje vještine zadovoljava, koje nedostaju te postotak preklapanja traženih vještina.

4.7. Prijava na oglas za posao

Nakon sortiranja oglasa za posao, kandidatu je potrebno omogućiti prijavljivanje na njih. Tako se uz dohvaćanje preporučenih oglasa za posao vraća i unos u tablicu prijave za tog kandidata i taj oglas za posao, u slučaju da postoji. Navedena veza tablica prikazana je na slici 3.7. Konačno

dohvaćanje preporučenih oglasa za posao uz stanje prijave prikazano je sljedećim programskim kodom 4.21.

```
$suggestedJobAds = [];  
foreach(array_keys($matchingJobAds) as $index){  
    $jobAdInfo = JobAd::with(['orgCv' => function ($query) {  
        $query->select('id', 'name', 'img_url');  
    }])->select(['id', 'name', 'org_c_v_s_id'])->  
>find($jobAds[$index]['id'])->toArray();  
    $jobAd = array(  
        "jobAd" => $jobAdInfo,  
        "skills" => $matchingJobAds[$index],  
        "isApplied" => Application::where('job_id', $jobAdInfo['id'])->  
>where('user_id', $request->user()->id)->first()  
    );  
    $suggestedJobAds[] = $jobAd;  
}
```

Programski kod 4.21. Dohvaćanje preporučenih oglasa za posao uz prijavu na njih

Nakon što se kandidat prijavi na oglas za posao, stvara se unos u tablicu prijava. Tako poslodavac kada ode na kreirani oglas za posao može vidjeti sve prijavljene kandidate. Dohvaćanje prijavnika i njihovih životopisa prikazano je sljedećim programskim kodom 4.22.

```
$applications = Application::where('job_id', $job_id)->get()->toArray();  
$users = CV::with(['location', 'skillProficiencies'])->  
>whereIn('user_id', array_column($applications, 'user_id'))->get()->toArray();  
$result = [];  
for($i = 0; $i < count($applications); $i++) {  
    $result[] = array(  
        "application" => $applications[$i],  
        "user" => $users[$i]  
    );  
}  
return response()->json($result);
```

Programski kod 4.22. Dohvaćanje prijavnika na oglas za posao

4.8. Generiranje lažnih podataka

Iz razloga što bi testiranje web aplikacije zahtjevalo da se napravi više kandidata sa smislenim podacima i više poslodavaca s oglasima za posao, korištena je biblioteka FakerPHP za generiranje lažnih podataka. Uz kreiranje baze podataka moguće je popuniti bazu proizvoljnim brojem životopisa i oglasa za posao na temelju definiranih predložaka. Takvi predlošci opisuju se u klasama tvornica za određeni model.

Tako se kreiranje životopisa odvija tako da se prvo napravi korisnik kandidat, za svakog korisnika se napravi životopis s kojim se povezuju kontakti, iskustva i vještine. Potreban kod za ostvarivanje navedenog prikazano je kroz sljedeće programske kodove 4.23, 4.24.

```
User::factory($employeeCount)->create();  
// $creations of users, but only last 10 are companies  
CV::factory($employeeCount)
```

```

->has(CV_Contact::factory()
    ->count(1)
    ->email(), 'contacts'
)
->has(CV_Contact::factory()
    ->count(1)
    ->phone(), 'contacts'
)
->has(CV_Contact::factory()
    ->count(1)
    ->url(), 'contacts'
)
->has(CV\Experience::factory()
    ->count(3)
    ->linked(), 'experiences'
)
->create();

```

Programski kod 4.23. Kreiranje korisnika, životopisa, kontakta i iskustva

```

return $this->afterCreating(function ($CV) {
    // Link the newly created CV to an existing user
    $user = User::find($CV['user_id']);
    $user->cv_id = $CV->id;
    $user->save();
    // Fill the many-to-many relationship with cv_skill table
    $randArray = range(1, CV\Skill::all()->count());
    shuffle($randArray);
    for($i = 0; $i < 20; $i++){
        $cv_skill = new CV_Skill;
        $cv_skill->cv_id = $CV->id;
        $cv_skill->skill_id = $randArray[$i];
        $cv_skill->proficiency = rand(1,5);
        $cv_skill->save();
    }
});

```

Programski kod 4.24. Kreiranje vještina kandidata

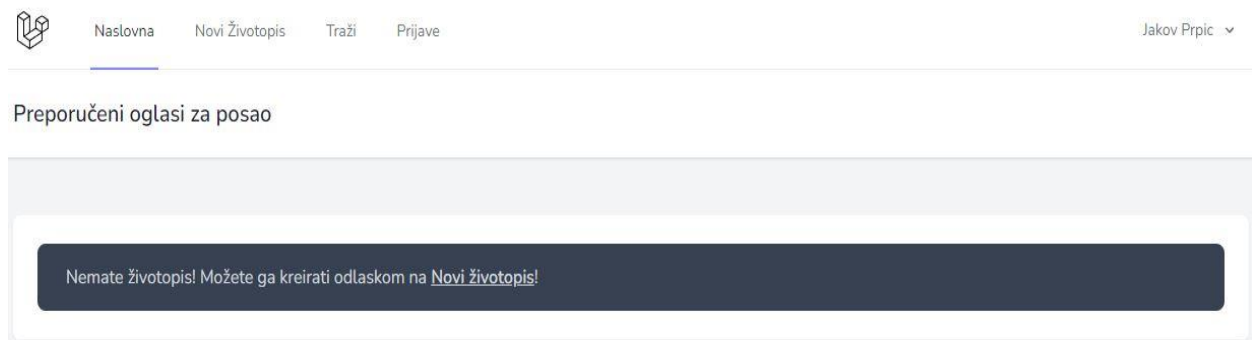
Generiranje poslodavaca, opisa tvrtki i oglasa za posao odvija se na sličan način. Nakon postavljanja navedenih predložaka, popunjavanje baze podataka tijekom kreiranja obavlja se naredbom `php artisan migrate:fresh --seed`.

5. ISPITIVANJE PROGRAMSKOG RJEŠENJA I KORIŠTENJE

U ovom poglavlju prikazano je korištenje web aplikacije. Kako postoje tri role korisnika, poglavlje je podijeljeno na korisničko iskustvo svake role.

5.1. Korisničko iskustvo kandidata

Korisničko iskustvo kandidata podijeljeno je korake od kreiranja životopisa do prijave na ponuđene oglase. Nakon što se kandidat prijavi potrebno je osigurati da napravi životopis. Odmah nakon prijave, učitana je početna stranica na kojoj se nalazi poruka s poveznicom na stranicu kreiranja životopisa, prikazano na sljedećoj slici 5.1.



Slika 5.1. Početna stranica kandidata

Klikom na navedenu poveznicu ili klikom na 'Novi životopis' u navigaciji prikazan je obrazac za stvaranje životopisa prikazan na sljedećoj slici 5.2.

The form is titled 'ime i prezime' and contains several sections:

- Personal Information:** Fields for 'Spol' (Gender), 'Datum rođenja' (Date of birth) with sub-fields for 'Month' (11) and 'Year' (2022), 'Godine iskustva' (Years of experience), and 'Profilna slika URL' (Profile picture URL).
- Address:** Fields for 'Ulica' (Street), 'Poštanski broj' (Postal code), 'Mjesto' (Location), and 'Županija' (County).
- Opis profila:** A large text area for a profile description.
- Kontakti:** A section for adding contacts with fields for 'Vrsta kontakta' (Type of contact) and 'Vrijednost' (Value), and a 'DODAJ KONTAKT' button.
- Željena pozicija:** A text field for the desired position.
- Iskustva:** A section for adding work experience with fields for 'Pozicija' (Position), 'Izvor' (Source), 'Rezultati' (Results), 'Edukacija' (Education) and 'Posao' (Job) radio buttons, and date fields for 'Početak' (Start) and 'Kraj' (End). It includes buttons for 'DODAJ ISKUSTVO' and 'OBRIŠI ISKUSTVO'.
- Vještine:** A section for adding skills with fields for 'Ime' (Name) and 'Razina znanja' (Level of knowledge), and a 'DODAJ VJEŠTINU' button.
- POŠALI:** A final 'SEND' button at the bottom right.

Slika 5.2. Obrazac za novi životopis

Kao što je navedeno u prijašnjem poglavlju, postoje polja unosa koja imaju specifična ponašanja. Prva takva polja su poštanski broj koji određuje grad i županiju korisnika. Tijekom unosa znamenki poštanskog broja korisniku se nudi automatsko popunjavanje podataka. Opisano ponašanje prikazano je sljedećim slikama 5.3 a) i 5.3 b).

This image shows a close-up of the 'Poštanski broj' (Postal code) input field. The user has entered '31'. A dropdown menu is open, displaying a list of suggestions:

- 31000, Osijek
- 31204, Bijelo Brdo
- 31205, Aljmaš
- 31206, Erdut
- 31207, Tenja

The 'Mjesto' (Location) and 'Županija' (County) fields are also visible to the right of the dropdown.

Slika 5.3. a) Pretraživanje poštanskih brojeva prema korisničkom unosu

Poštanski broj: 31000 | Mjesto: Osijek | Županija: Osijek-Baranja county

Slika 5.3. b) Automatsko popunjavanje polja grada i županije

Kako korisnik može unositi iskustva, potrebno je omogućiti unos iskustva koji se i dalje događa. Sljedećom slikom 5.4. prikazano je kako se izostavljanjem datuma završetka unosi takvo iskustvo.

Pozicija: Student | Rezultati: Znanje strojnog učenja, Web development | Izvor: FERIT | Edukacija (izabran) / Posao | Početak: 09 / 2020, Kraj: 11 / 2022

Slika 5.4. Unos iskustva koje se i dalje odvija

Sljedeće polje s automatskim popunjavanjem je polje vještina. Kako korisnik može odabrati samo postojeane vještine, upisivanjem vještine nudi mu se izbor postojećih vještina na temelju upisanih slova. Pretraživanje vještina prikazano je sljedećom slikom 5.5.

Ime: d | Razina znanja: Odaberi | Sugerirane vještine: Dart, Data Science, Database Management, Decision making

Slika 5.5. Izbor postojećih vještina

Nakon popunjavanja obrasca, klikom na gumb Pošalji se pokušava životopis spremiti. Prvi korak tog procesa je validacija unešenog životopisa. Kao primjeri grešaka koje se mogu dogoditi su duplicirani kontakti i upis nepostojane vještine. Na sljedećim slikama 5.6. a), 5.6 b), 5.6 c) prikazane su greške i unos kojim dolazi do greški.

Vrsta kontakta se ponavlja!

Ime i prezime
Jakov Prpic

Spot: Muško
Datum rođenja: 12 / 1998
Godine iskustva: 3
Profilna slika URL: https://scontent.fzag1-2.fna.fbcdn.net/v/t1.15752-9

Ulica: Ulica 33
Poštanski broj: 31000
Mjesto: Osijek
Županija: Osijek-Baranja county

Opis profila
Opis profila

Kontakti

Vrsta kontakta	E-mail adresa
Email	jakov@gmail.com
Email	jakov@gmail.com

DODAJ KONTAKT

Slika 5.6. a) Pogrešan unos kontakta i javljanje greške

Ime: Test test
Razina znanja: 5

Slika 5.6. b) Unos nepostojane vještine

Molimo odaberite postojeću vještinu!

Slika 5.6. c) Greška za unos nepostojane vještine

U slučaju da korisnik preda ispravne podatke za stvaranje novog životopisa ili uređivanje postojanog, korisniku se javlja pozitivna povratna informacija prikazana na sljedećim slikama 5.7. a) i 5.7. b).

Naslovna Uredi Životopis Traži Prijave Jakov Prpic

Uredi Pregledaj

Životopis uspješno napravljen!

Ime i prezime
Jakov Prpic

Slika 5.7. a) Uspješno kreiranje životopisa

Životopis uspješno ažuriran!

Ime i prezime

jPrpic

Slika 5.7. b) Uspješno uređivanje životopisa

Nakon što je kandidat kreirao svoj životopis, životopis na temelju unesenih podataka na prijašnjim slikama prikazano je sljedećom slikom 5.8. a), dok je detaljniji životopis koji je generiran lažnim podacima prikazan slikom 5.8. b).



Jakov Prpic
Web developer
Opis profila

📍 Osijek
✉ jakov@gmail.com
☎ 011564848

 **EDUKACIJA**

Student
FERIT
🕒 09/2016 - 09/2020

- Stečena znanja
- Diploma

Student
FERIT
🕒 09/2020 - Danas

- Znanje strojnog učenja
- Web development

VJEŠTINE

JavaScript ★★★★★
C# ★★★★★
Data Science ★★★★★☆
HTML ★★★★★☆
C (Programming Language) ★★★☆☆

Slika 5.8. a) Stvoreni životopis na temelju prijašnje unesenih podataka



Ashly Konopelski V
 Recreation and Fitness Studies Teacher
 Laudantium blanditiis exercitationem vero sint consequatur non incidunt. Qui ipsam sequi est sint libero. Neque quia commodi qui. Numquam voluptatem dolores omnis eos voluptas asperiores.

ISKUSTVO

Personal Trainer
 Lebsack Inc
 03/2008 - 04/2022

- Officia autem officia et numquam optio animi. Tempore aut eum neque repellendus natus. Et veniam labore commodi nobis consequatur soluta natus. Et dolorem aut corrupti omnis qui aut aut. Eum est eius unde enim.
- Ipsum mollitia non mollitia ex nulla nulla laudantium. Aut est ut voluptas adipisci. Unde nihil consequatur ut.
- Voluptas consequatur odio omnis eum vel dolor quibusdam dolor. Aut perferendis earum quo et mollitia. Dolor aperiam soluta perferendis. Dolorem laborum modi et itaque quaerat consectetur aut. Aperiam doloremque atque quia ea.

Travel Agent
 Cummerata Group
 08/2012 - 03/2014

- Dolor id aperiam cum quia illum sunt. Voluptas est voluptatem quisquam laboriosam illo tempore libero. Natus modi voluptates enim ut adipisci est. Est maiores dolorem optio sit exercitationem numquam nam. Tenetur impedit voluptatum rerum vel molestiae sed et.
- Dolores fugit ea libero esse consequatur. Commodi voluptas veritatis aut voluptates earum nobis itaque. Quaerat et provident numquam qui animi nesciunt.
- Animi minima qui occaecati rem aliquid aut voluptatem. Est iusto minus rerum voluptatem inventore iste est et. Dicta molestias exercitationem distinctio labore mollitia. Rerum dolores saepe rerum. Voluptatem aut beatae consequatur tempora sit soluta.

EDUKACIJA

Chemical Engineer
 Hudson, Rau and Stamm
 01/2015 - 05/2016

- Ut dolor quia voluptas quia necessitatibus. Corporis alias non consectetur accusamus quod quasi. Et possimus sit placeat impedit. Consectetur corporis quasi voluptas rerum. Distinctio ex inventore optio quaerat possimus.
- Qui sequi perspiciatis omnis possimus quae aperiam. Voluptatibus saepe modi accusamus dolor quibusdam tempore. Quas quisquam laudantium maxime quis nihil earum a.
- Qui quidem sunt excepturi est. Enim nesciunt optio quia eius. Omnis aut et et voluptas. Occaecati dolores aut sunt aut. Aut magni ea beatae omnis.

Slavonski Brod
 bashirian.pattie@yahoo.com
 1-844-349-5476
<http://www.nolan.com/doloremque-quis-eveniet-est-qui.html>

VJEŠTINE

- [Angular](#) ★★★★★
- [Svelte](#) ★★★★★
- [Problem Solving](#) ★★★★★
- [Engineering](#) ★★★★★☆
- [NoSQL](#) ★★★★★☆
- [Social skills](#) ★★★★★☆
- [Negotiation](#) ★★★★★☆
- [Chinese](#) ★★★★★☆
- [Object-Oriented Programming \(O...](#) ★★★★★☆
- [C++](#) ★★★★★☆
- [Computer Science](#) ★★★★★☆
- [Database Management](#) ★★★★★☆
- [PHP](#) ★★★★★☆
- [Python \(Programming Language\)](#) ★★★★★☆
- [Tailwind CSS](#) ★★★★★☆
- [React](#) ★★★★★☆
- [JavaScript](#) ★★★★★☆
- [Leadership](#) ★★★★★☆
- [Adaptability](#) ★★★★★☆
- [German](#) ★★★★★☆

Slika 5.8. b) Životopis generiran lažnim podacima

Nakon kreiranja životopisa kandidat ima vještine na temelju kojih mu se mogu prikazati preporučeni oglasi za posao. Preporučeni oglasi za posao na naslovnoj stranici prikazani su sljedećom slikom 5.9.

Preporučeni oglasi za posao

The screenshot displays three job recommendation cards. Each card features a company logo on the left, the job title and company name in the center, and a similarity percentage on the right. Below the text are two horizontal bars representing skill sets: a green bar for skills the candidate has and a red bar for skills they lack.

- Job 1:** Demonstrator programiranja I, FERIT. Similarity: 100%. Skills: C (Programming Language), Social skills.
- Job 2:** Information Systems Manager, Lindgren, Roob and Bauch. Similarity: 40%. Skills: HTML, JavaScript.
- Job 3:** Agricultural Technician, Volkman Group. Similarity: 40%. Skills: JavaScript, Social skills.

Slika 5.9. Preporučeni oglasi za posao

Kao što je prikazano na prijašnjoj slici 5.9. kandidat se može prijaviti na oglase za posao. Moguća stanja prijave kandidata na oglas za posao prikazani su sljedećim slikama 5.10.a), 5.10.b), 5.10.c) i 5.10.d).

This screenshot shows a single job recommendation card for 'Demonstrator programiranja I' at FERIT. The similarity is 100%. The skills listed are C (Programming Language) and Social skills. The 'PRIJAVI SE' button is dark grey, indicating the candidate has not yet applied.

Slika 5.10.a) Oglas za posao na koji se kandidat nije prijavio

This screenshot shows a single job recommendation card for 'Demonstrator programiranja I' at FERIT. The similarity is 100%. The skills listed are C (Programming Language) and Social skills. The button is now blue and labeled 'PRIJAVLJEN', indicating the candidate has applied.

Slika 5.10.b) Oglas za posao na koji se kandidat prijavio

Demonstrator programiranja I
FERIT

Sličnost: 100%

PRIHVAĆENI

C (Programming Language)
Social skills

Slika 5.10.c) Oglas za posao na kojem je kandidat prihvaćen

Demonstrator programiranja I
FERIT

Sličnost: 100%

ODBIJEN

C (Programming Language)
Social skills

Slika 5.10.d) Oglas za posao na kojem je kandidat odbijen

Uz prikaz preporučenih poslova na koje se kandidat može prijaviti, također je napravljena stranica na kojoj može pregledati sve svoje prijave, prikazano na sljedećoj slici 5.11.

Naslovna Uredi Životopis Traži Prijave Jakov Prpic

Oglasi na koje ste prijavljeni

Demonstrator programiranja I
FERIT

Sličnost: 100%

PRIHVAĆENI

C (Programming Language)
Social skills

Information Systems Manager
Lindgren, Roob and Bauch

Sličnost: 40%

PRIJAVLJEN

HTML
JavaScript

Attention to details
Chinese
Programming Languages

Agricultural Technician
Volkman Group

Sličnost: 40%

PRIJAVLJEN

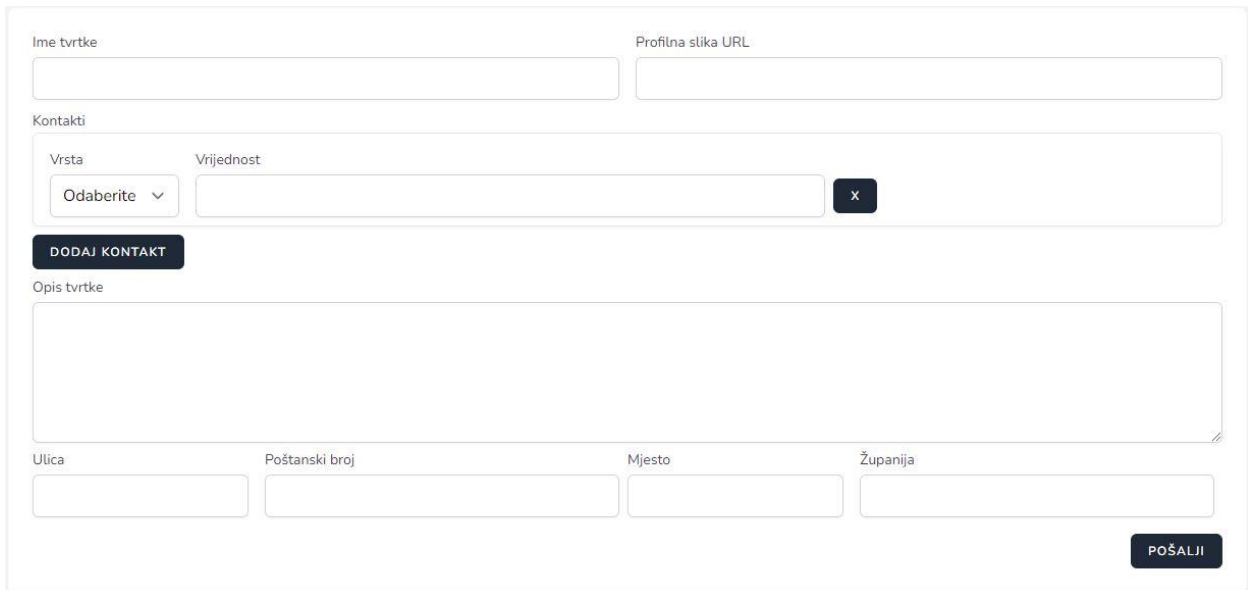
JavaScript
Social skills

Vue.js
French
Carbon

Slika 5.11. Prikaz oglasa za posao na koje je kandidat prijavljen

5.2. Korisničko iskustvo poslodavca

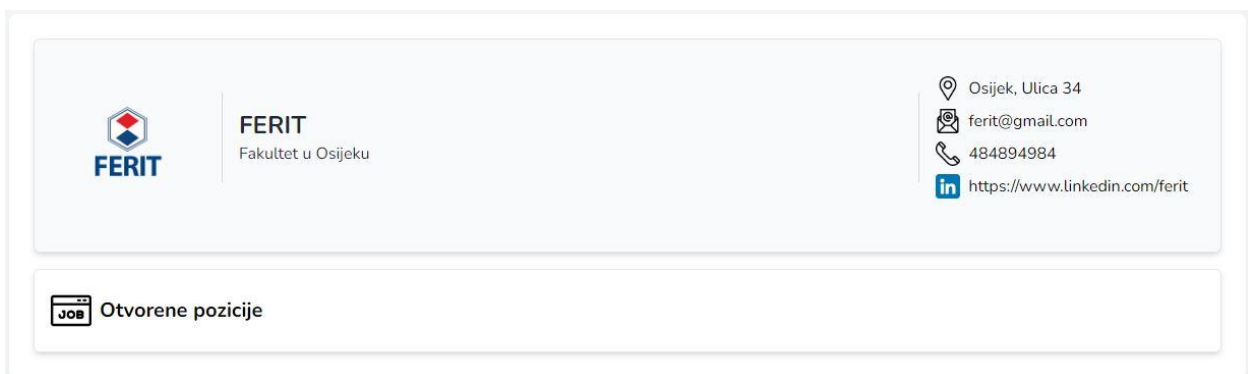
Korisničko iskustvo poslodavca podijeljeno je na korake od kreiranja opisa tvrtke do kreiranja oglasa za posao i prihvaćanja prijavnika. Nakon što se poslodavac prijavi potrebno ga je preusmjeriti na stranicu na kojoj kreira opis tvrtke. Način preusmjeravanja obavljen je porukom na naslovnoj stranici kao na slici 5.1. Nakon dolaska poslodavca na stranicu kreiranja opisa tvrtke pružen je obrazac prikazan sljedećom slikom 5.12.



The form is titled 'Ime tvrtke' and 'Profilna slika URL'. It contains a 'Kontakti' section with a dropdown menu for 'Vrsta' (set to 'Odaberite') and a text input for 'Vrijednost'. Below this is a 'DODAJ KONTAKT' button. The 'Opis tvrtke' section has a large text area. At the bottom, there are four input fields for 'Ulica', 'Poštanski broj', 'Mjesto', and 'Županija', followed by a 'POŠALJI' button.

Slika 5.12. Obrazac za kreiranje opisa tvrtke

Unos kontakta i adrese napravljen je na isti način kao što tijekom kreiranja životopisa. Također način javljanja povratne informacije o uspješnosti validacije opisa tvrtke je napravljen isto. Pregled kreiranog opisa tvrtke prikazan je sljedećom slikom 5.13.



The profile shows the FERIT logo and name, 'Fakultet u Osijeku'. Contact information includes 'Osijek, Ulica 34', 'ferit@gmail.com', '484894984', and a LinkedIn link 'https://www.linkedin.com/ferit'. A 'JOB' icon is next to the text 'Otvorene pozicije'.

Slika 5.13. Prikaz kreiranog opisa tvrtke

Sljedeći korak je kreiranje oglasa za posao. Povratkom na naslovnu stranicu poslodavcu je pružena nova poruka za preusmjeravanje na obrazac za kreiranje oglasa za posao prikazan sljedećom slikom 5.14.

Slika 5.14. Obrazac za kreiranje oglasa za posao

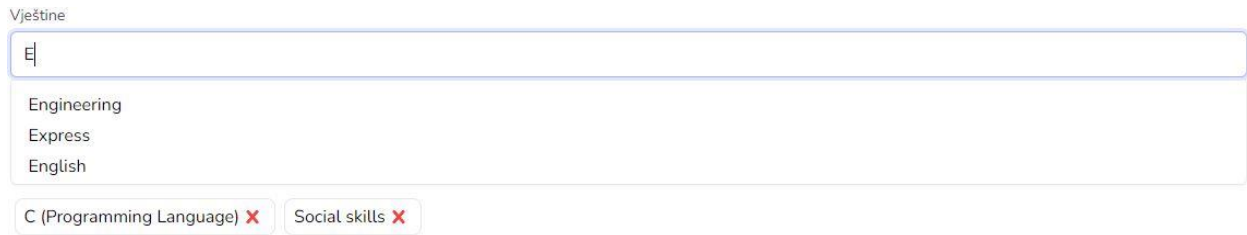
Obrazac za oglas za posao ima novu vrstu unosa lokacije na temelju županije i grada. Izbor županije i grada obavljen je kao prijašnje prikazan način filtriranja postojećih podataka prilikom unosa slova. U slučaju da korisnik unese županiju, gradovi su filtrirani na temelju te županije, dok su bez županije ponuđeni svi gradovi. Opisano ponašanje prikazano je slikama 5.15.a) 5.15.b) i 5.15.c)

Slika 5.15.a) Filtriranje županija

Slika 5.15.b) Filtriranje gradova uz odabranu županiju

Slika 5.15.c) Filtriranje gradova bez upisane županije

Odabir traženih vještina obavljen je kao i tijekom kreiranja životopisa dok je način prikazivanja odabranih vještina napravljen na način prikazan sljedećom slikom 5.16.



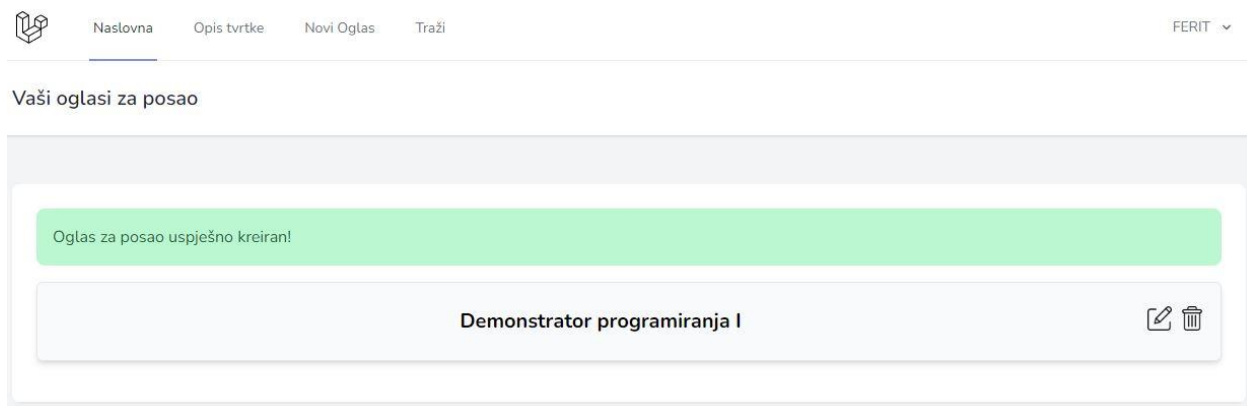
Vještine

- Engineering
- Express
- English

C (Programming Language) X Social skills X

Slika 5.16. Odabir traženih vještina

Nakon uspješnog kreiranja oglasa za posao, odlaskom na naslovnu stranicu poslodavcu su izlistani napravljeni oglasi za posao. Klikom na jedan od izlistanih oglas pruža se mogućnost pregleda kandidata i prijavnika za taj oglas, prikazano na sljedećim slikama 5.17.a), 5.17.b) i 5.17.c).






Slika 5.17.a) Naslovna stranica s izlistanjem kreiranih oglasa za posao

Oglas za posao

Demonstrator programiranja I
 Godine: 18 - 65
 Godine iskustva: 0 - 3
 Tražene vještine: C (Programming Language), Social skills

Kandidati Prijavnici



	Jakov Prpic 23, M Osijek, Osijek-Baranja county	Web developer Godine iskustva: 3
	C (Programming Language) (3) Social skills (5)	
	Kristofer Hartmann 29, M Rijeka, Primorje-Gorski Kotar county	Welder-Fitter Godine iskustva: 3
	Social skills (5) C (Programming Language)	
	Reuben Ernser DVM 39, M Rijeka, Primorje-Gorski Kotar county	Embalmer Godine iskustva: 2
	C (Programming Language) (5) Social skills	

Slika 5.17.b) Prikaz kandidata za oglas za posao

Oglas za posao

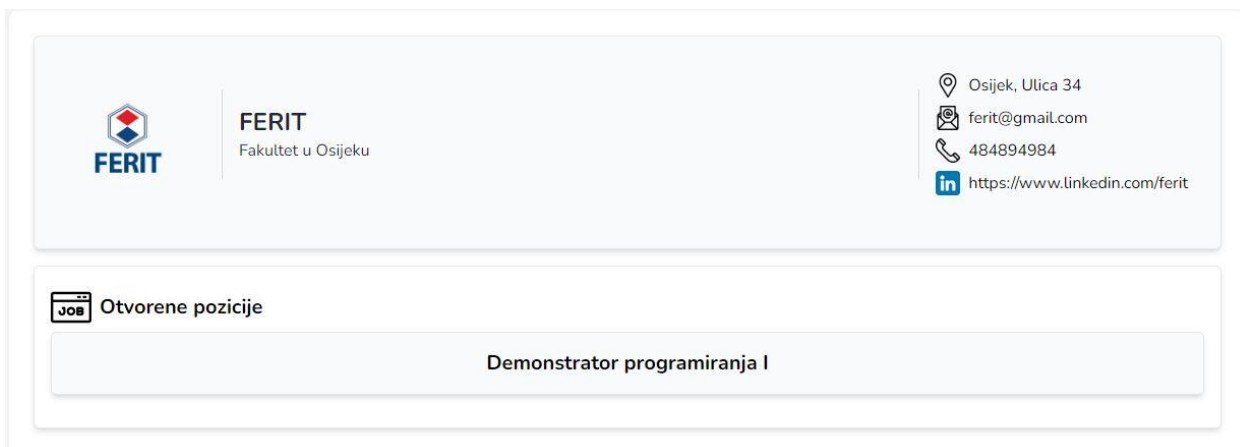
Demonstrator programiranja I
 Godine: 18 - 65
 Godine iskustva: 0 - 3
 Tražene vještine: C (Programming Language), Social skills

Kandidati Prijavnici

	Dr. Arlo Moore Sr. 37, F Osijek, Osijek-Baranja county	Locksmith Godine iskustva: 6	<input type="button" value="ODBIJ"/> <input type="button" value="PRIMI"/>
	C (Programming Language) (5) Social skills (5)		
	Jakov Prpic 23, M Osijek, Osijek-Baranja county	Web developer Godine iskustva: 3	<input type="button" value="ODBIJ"/> <input type="button" value="PRIMI"/>
	C (Programming Language) (3) Social skills (5)		

Slika 5.17.c) Prikaz prijavnika na oglas za posao

Također, posjećivanjem opisa tvrtke mogu se posjetiti njihovi oglasi za posao. Uz to, omogućen je detaljniji pregled oglasa za posao koji mogu vidjeti i korisnici koji nisu prijavljeni. Navedeno je prikazano sljedećim slikama 5.18.a), 5.18.b)



Slika 5.18.a) Prikaz oglasa za posao na pregledu opisa tvrtke



Slika 5.18.b) Detaljniji prikaz oglasa za posao

Za kraj, prijavnike je moguće odbiti ili prihvatiti za određeni oglas za posao. Klikom na jedan od gumbova se mijenja boja gumba, te se mijenja status prijave u bazi podataka. Odbijanje i prihvaćanje prijavnika prikazano je sljedećim slikama 5.19.a) i 5.19.b).

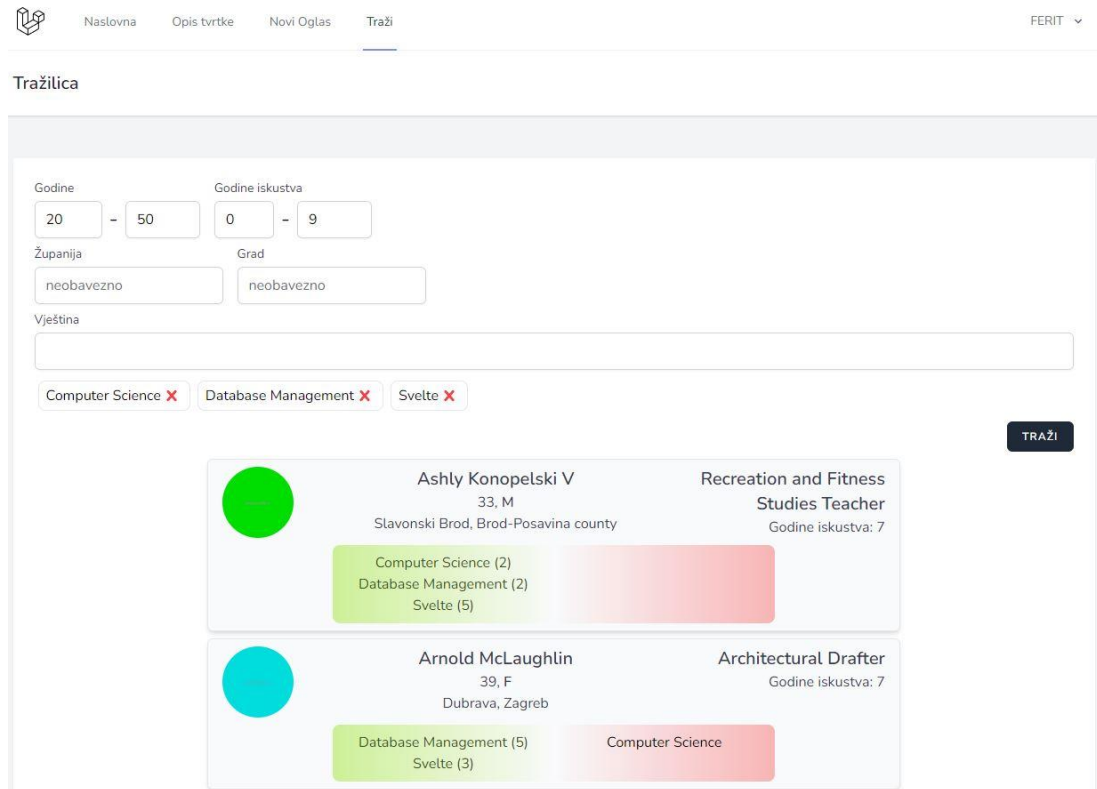


Slika 5.19.a) Odbijanje prijavnika



Slika 5.19.b) Prihvaćanje prijavnika

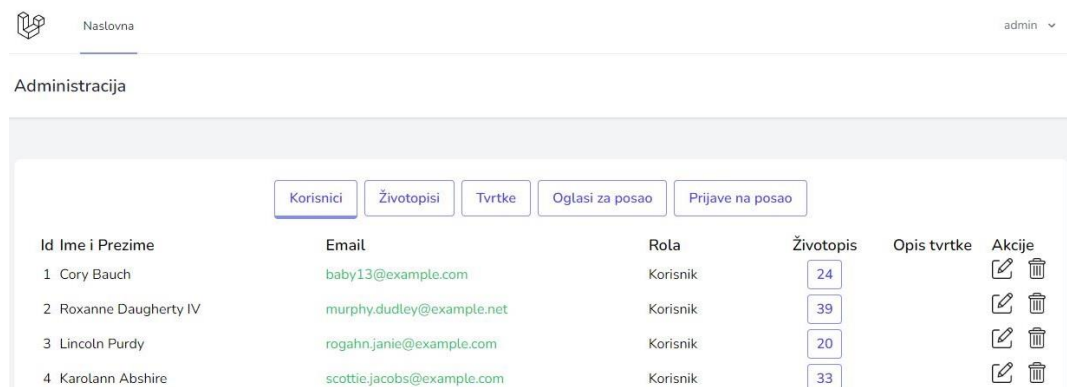
Osim pretrage korisnika preko stvaranja oglasa za posao, postoji tražilica za ručno pretraživanje korisnika prema istim parametrima kao u oglasu za posao. Primjer ručnog traženja kandidata prikazan je sljedećom slikom 5.20.



Slika 5.20. Tražilica i odgovarajući kandidati

5.3. Administracijsko sučelje

Za korisnika s administracijskim privilegijama napravljeno je sučelje s prikazom svih podataka uz pravo na uređivanje i brisanje svih podataka. Tablica korisnika, uređivanje jednog i povratna informacija prikazano sljedećim slikama 5.21.a), 5.21.b). i 5.21.c).



Slika 5.21.a) Prikaz tablice korisnika

Naslovna admin ▾

Uredi Korisnika

Korisnik uspješno ažuriran!

Ime i prezime

Email
 Potvrđen

Rola korisnika:

Životopis Id: 39

Slika 5.21.b) Prikaz uređivanja korisnika

Id	Ime i Prezime	Email	Rola	Životopis	Opis tvrtke	Akcije
2	Roxanne Daugherty IV	murphy.dudley@example.net	Tvrтка	39		✎ 🗑
3	Lincoln Purdy	rogahn.janie@example.com	Korisnik	20		✎ 🗑
4	Karolann Abshire	scottie.jacobs@example.com	Korisnik	33		✎ 🗑

Slika 5.21.c) Prikaz korisnika nakon uređivanja

Kako su tablice povezane s različitim vezama, potrebno je paziti na to da se brisanjem kandidata obriše i njegov životopis, a brisanjem poslodavca da se obriše opis tvrtke i odgovarajući oglasi za posao. Ostale tablice životopisa, opisa tvrtki, oglasa za posao i prijava na posao prikazane su sljedećim slikama 5.22.a), 5.22.b), 5.22.c) i 5.22.d).

Id	Id Korisnika	Ime i Prezime	Traženi Posao	Spol	Godine Iskustva	Akcije
1	8	Jefferey Spencer	Grinding Machine Operator	F	3	✎ 🗑
2	27	Monroe Parker	Postal Service Mail Sorter	M	3	✎ 🗑
3	26	Kelsie Streich IV	Chemical Engineer	M	6	✎ 🗑
4	23	Dr. Kristoffer Doyle MD	Personal Financial Advisor	F	9	✎ 🗑

Slika 5.22.a) Prikaz životopisa

Id	Ime	Adresa	Akcije
1	Bechtelar-Orn	Zagreb, Dubrava, 822 Jessica Mount Apt. 704	✎ 🗑
2	Lindgren, Roob and Bauch	Zagreb, Dubrava, 86103 Rebekah Run Suite 716	✎ 🗑
3	Davis-Wyman	Zagreb, Zagreb, 4893 Zelma Field	✎ 🗑
4	Bernier, Wyman and Bernhard	Brod-Posavina county, Slavonski Brod, 20416 Declan Roads Suite 967	✎ 🗑

Slika 5.22.b) Prikaz opisa tvrtki

Korisnici Životopisi Tvrtke Oglasi za posao Prijave na posao						
Id	Tvrtka	Posao	Dob	Godine Iskustva	Županija	Akcije
1	Bechtelar-Orn	Electrical Drafter	27 - 46	0 - 0	Osijek-Baranja county	
2	Bechtelar-Orn	Hand Sewer	23 - 50	4 - 7	Primorje-Gorski Kotar county	
3	Bechtelar-Orn	Director Of Social Media Marketing	25 - 49	1 - 3	Brod-Posavina county	
4	Bechtelar-Orn	Home Health Aide	29 - 49	4 - 6	Zagreb	

Slika 5.22.c) Prikaz oglasa za posao

Korisnici Životopisi Tvrtke Oglasi za posao Prijave na posao				
Korisnik ID	Korisnik	Posao ID	Posao	Akcije
51	Jakov Prpic	6	Information Systems Manager	
51	Jakov Prpic	40	Agricultural Technician	
7	Miss Savannah Champlin MD	51	Demonstrator programiranja I	
51	Jakov Prpic	51	Demonstrator programiranja I	

Slika 5.22.d) Prikaz prijave na posao

6. ZAKLJUČAK

Kako tijekom kandidiranja za posao osoba treba predati životopis koji treba biti kontinuirano ažuriran i čitljiv, a poslodavac stvaranjem oglasa za posao treba privući pažnju traženim ljudima, razvijena je web aplikacija koja bi uvelike ubrzala i olakšala taj proces. Definirani su zahtjevi na aplikaciju te su uzeti u obzir koraci koji bi standardizirali životopise, poboljšali korisničko iskustvo i ubrzali proces stvaranja životopisa. Uz to, predložena je arhitektura na temelju koje bi se podaci sa životopisa spremali na takav način da poslodavci mogu lakoćom pretražiti proizvoljan broj životopisa i pronaći kandidate koji najviše odgovaraju predloženom oglasu za posao. Osim samog stvaranja životopisa kandidatima su predstavljeni oglasi za posao najbliži stvorenom životopisu. Na isti način su poslodavcima predstavljeni najbolji kandidati za određeni oglas za posao. Također, omogućena je prijava kandidata na oglas, te poslodavcu prihvaćanje i odbijanje prijavnika. Rješenje je ostvareno uz tehnologije Laravel i Vue.js čija kombinacija omogućuje glatko i reaktivno korisničko iskustvo bez dugog čekanja tijekom korištenja aplikacije te razvoj aplikacije na način da se određene razvijene komponente mogu koristiti na više mjesta.

LITERATURA

- [1] About LinkedIn, <https://about.linkedin.com/> (stranica posjećena 2.12.2022.)
- [2] LinkedIn.com <https://www.linkedin.com/> (stranica posjećena 2.12.2022)
- [3] About ZipRecruiter <https://www.ziprecruiter.co.uk/about> (stranica posjećena 2.12.2022.)
- [4] ZipRecruiter.com <https://www.ziprecruiter.co.uk/> (stranica posjećena 2.12.2022.)
- [5] MyOpportunity.com <https://www.myopportunity.com/> (stranica posjećena 2.12.2022.)
- [6] Novi Europass <https://www.europass.hr/europass-dokumenti/novi-europass> (stranica posjećena 12.12.2022)
- [7] HTML: HyperText Markup Language, <https://developer.mozilla.org/en-US/docs/Web/HTML> (stranica posjećena 30.06.2022.)
- [8] N. Young, **The Pros and Cons of Tailwind CSS**, <https://www.webdesignerdepot.com/2021/09/the-pros-and-cons-of-tailwind-css/>, September 2021 (stranica posjećena 30.06.2022.)
- [9] Get started with Tailwind CSS, <https://tailwindcss.com/docs/installation> (stranica posjećena 30.06.2022.)
- [10] G. Richards, S. Lebresne, B. Burg, J. Vitek, **An Analysis of the Dynamic Behaviour of JavaScript Programs**, S3 Lab, Department of Computer Science, Purdue University, West Lafayette, IN, June 2010
- [11] What is JavaScript?, https://developer.mozilla.org/en-US/docs/Learn/JavaScript/First_steps/What_is_JavaScript (stranica posjećena 30.06.2022.)
- [12] Vuejs.org, <https://vuejs.org/guide/introduction.html> (stranica posjećena 30.06.2022.)
- [13] B. Nelson, **Getting to know Vue.js**, Apress Media, August 2018
- [14] What is Vuex? <https://vuex.vuejs.org/> (stranica posjećena 29.11.2022)
- [15] R. Lerdorf, K. Tatroe, B. Kaehms, R. McGredy, **Programming PHP**, O'Reilly Media, March 2002
- [16] Introduction to Laravel, <https://laravel.com/docs/9.x/installation> (stranica posjećena 30.06.2022.)

SAŽETAK

Web aplikacija razvijena u ovom diplomskom radu za cilj ima olakšati i ubrzati proces zapošljavanja. Korištenjem aplikacije kandidatu je pružena pomoć tijekom stvaranja životopisa na temelju kojeg mu nude preporučeni poslovi. Sukladno tome, poslodavcima je omogućeno stvaranje opisa tvrtke i oglasa za posao kojim se dohvaćaju kandidati koji najviše odgovaraju napisanom oglasu. Web aplikacija razvijena je tehnologijama Laravel i Vue.js. Parametri na temelju kojih se odvija preporuka kandidata ili oglasa za posao su dob, godine iskustva, lokacija i vještine koje kandidat treba posjedovati. Stvoreni životopisi, opisi tvrtke i oglasi za posao mogu se dijeliti i osobama koje nisu prijavljene na aplikaciju te se na taj način mogu slati životopisi i oglasi van web aplikacije. Uz sustav preporuke, kandidatima je omogućena prijava na željene oglase za posao, dok je poslodavcima omogućeno prihvaćanje i odbijanje kandidata.

Ključne riječi: Laravel, Oglas za posao, Sustav preporuke, Vue, Životopis

ABSTRACT

Web application for the recruitment process

The web application developed in this thesis aims to assist and speed up the recruitment process. By using the application, the candidate is helped during the creation of a CV, on the basis of which he is offered recommended jobs. Accordingly, employers are able to create company descriptions and job advertisements that retrieve candidates that best match the written advertisement. The web application was developed using Laravel and Vue.js technologies. The parameters on the basis of which the recommendation of a candidate or a job advertisement takes place are age, years of experience, location and the skills that the candidate should possess. Created resumes, company descriptions, and job ads can be shared with people who are not logged in to the application, and in this way, resumes and ads can be sent outside the web application. In addition to recommendation system, candidates are able to apply for desired job ads, while employers are able to accept and reject candidates.

Key words: CV, Job advertisement, Laravel, Recommendation system, Vue

PRILOZI

Prilog 1. Diplomski rad u docx formatu

Prilog 2. Diplomski rad u pdf formatu

Prilog 3. Programski kod web aplikacije